



**В единстве –  
наша сила!**

[www.nizhprof.ru](http://www.nizhprof.ru)

# ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

12+

№ 2 (953), февраль 2021 г.



**Поздравляем с Днем защитника Отечества...**

**...и Международным женским днем!**

**Солидарные  
действия  
профсоюзов  
на современном  
этапе**

*стр. 4*

**Как отдохнуть  
выгодно  
и с пользой**

*стр. 5*

**Пожелаем нашим  
ученым мировых  
успехов**

*стр. 6*

**Региональное  
трехстороннее  
соглашение**

*стр. 7*

## Молодежь – достойное будущее России

Выступая на конференции НОСОП «Облсовпроф», председатель Нижегородского профобъединения Анатолий Соколов подчеркнул: «Сохранение и продолжение традиций профсоюзов, как и привнесение новых векторов в их деятельность, современных форм и методов достижения поставленных целей, невозможно без активного включения в данные процессы молодежи. Согласно статистическим данным, профсоюзная молодежь до 35 лет составляет в профобъединении 32%».

Необходимо отметить, что представители профсоюзной молодежи успешно работают в формате непартийной группы Молодежного парламента при Законодательном собрании Нижегородской области и Молодежной палаты при городской Думе Нижнего Новгорода. Достоинно представляют регион на международных и всероссийских мероприятиях. Члены Молодежного совета участвуют в онлайн и выездных заседаниях совета ПФО. Обеспеченность современными техническими средствами представляет возможность молодым активистам в дистанционном формате обсуждать возникшие вопросы и идеи, комментировать результаты прошедших мероприятий, публиковать материалы о предстоящих событиях, а также общаться с коллегами из других регионов и делиться с ними опытом.

Поэтому можно уверенно прогнозировать, что подготовка молодежного актива, его поддержка сыграют положительную роль в сохранении и организационном укреплении первичных профсоюзных организаций».

Молодежь – объект особого внимания государства и его социально-экономической политики, так как она является ресурсом общества, который позволит не только поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал, но и обеспечить достойное будущее России. Во все времена своей деятельности профсоюзы обращали самое пристальное внимание на проблемы молодежи, вовлекали ее в свои ряды, делили в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы. Профсоюзы и сейчас не остаются в стороне, уделяя значительное внимание молодежной политике.

Каковы же сегодня отношения молодежи и профсоюзов?

Ответ на этот вопрос мы получили от председателя Нижегородской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Евгения Иванова:

– Областная организация является координатором работы молодежных структур первичных профорганизаций, что позволяет выстраивать работу в еди-

ном ключе, формировать и укреплять молодежные советы и комиссии, повышать уровень профзнаний молодых активистов, формировать осознанное членство среди молодежи, повышать статус профсоюзов.

По сведениям, представленным молодежными Советами и комиссиями первичных профсоюзных организаций, средний показатель охвата профсоюзной молодежи составляет 61%:

Наименование первичной профсоюзной организации	% охвата
ППО в ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»	83
ППО в АО «ЦНИИ Буревестник»	76
ППО в АО «ГосНИИмаш»	68
ППО в АО «ГосНИИ Кристалл»	92
ППО АО «Транспневматика»	40
ППО в Нижегородском ЦСМ	91

Важно отметить, что социальные гарантии и молодежная политика работающей молодежи закреплены в коллективных договорах или Положениях предприятий.

Наиболее интересно и многогранно организована работа с молодежью в организациях ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», АО «ГосНИИмаш», АО «ЦНИИ «Буревестник».

### Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности в ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»

Администрация и профсоюзный комитет ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» ведут совместную работу по реализации программы «Молодежь предприятия», предусматривающей работу с молодежью с момента трудоустройства и до достижения ими возраста 35 лет.

Работодатель предоставляет председателям комитетов молодежной организации структурных подразделений свободное от основной работы время с сохранением среднего заработка для выполнения мероприятий утвержденной «Программы реализации молодежной политики».

Работникам предприятия, возвратившимся после срочной службы в российской армии, выплачивается материальная помощь в размере 23000 рублей.

Для привлечения на предприятие молодых специалистов по востребован-

*Окончание на стр. 2–3.*

# Молодежь – достойное будущее России

Окончание. Начало на стр. 1.

ным профессиям выпускникам вузов и ссузов, поступившим на предприятие в течение года после окончания учебного заведения, выплачивается 10000 рублей.



В случае производственной необходимости молодые работники предприятия направляются на учебу в вузы по специальностям, востребованным на предприятии, с частичной оплатой за счет средств предприятия на договорной основе по ходатайству руководителя подразделения, профсоюзного комитета и молодежной организации. При этом обучающийся обязан по окончании обучения проработать на предприятии не менее 5 лет. При увольнении ранее 5 лет по причинам, не зависящим от работника (ликвидация предприятия, сокращение штата, невозможность работать по болезни и др.), расходы на обучение не возмещаются. При увольнении по другим причинам, а также при отчислении из учебного заведения за неуспеваемость, прекращения обучения без уважительных причин расходы предприятию возмещаются работником в полном размере.



Для улучшения жилищных условий молодым работникам предприятия востребованных профессий по ходатайству руководителей подразделений предприятия, профсоюзного комитета, молодежной организации решением генерального директора работнику производят оплату за пользование кредитом в размере 85% от ставки рефинансирования ЦБ РФ.

С работниками, впервые вступающими в брак, заключается договор займа на свадьбу на сумму до 50000 рублей со сроком погашения в течение года. Также предоставляется материальная помощь на погашение процентов по кредиту в размере ставки рефинансирования, установленной ЦБ РФ, при сумме кредита не более 50000 рублей.

В связи с бракосочетанием предоставляется три дня на свадьбу с сохранением средней заработной платы.

При рождении ребенка выплачивается материальная помощь 7000 рублей.

В целях повышения профессионального мастерства молодежи на предприятии ежегодно проводится кон-

курс «Золотые руки», который способствует созданию высококвалифицированного резерва кадров из числа молодых работников, воспитывает у молодежи чувство значимости труда, патриотизма и уважения к своей профессии.

Для ускорения процесса трудовой адаптации молодежи на предприятии проводятся «Месячники молодого работника», «Посвящения в молодые рабочие», «Декады молодого работника».

Ежегодные конкурсы молодежных уголков, «Лучший профсоюзный лидер» способствуют информированности молодых работников предприятия, повышению их активности в жизни предприятия и первичной профсоюзной организации.



Большая роль отводится культурно-массовой и оздоровительной работе среди молодежи. Это дни здоровья, спартакиады, викторины, конкурсы, соревнования.

## Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности в АО «ГосНИИмаш»

ВППО «ГосНИИмаш» для организации работы с молодежью создан Молодежный совет, действующий на основании Положения.

Действуют также Положения о статусе молодого специалиста и молодого рабочего.

Коллективный договор содержит раздел «Работа с молодежью». Администрацией предприятия и первичной профсоюзной организацией создаются условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи.



Для молодых работников коллективным договором АО «ГосНИИмаш» закреплены социальные гарантии в разделах XI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» и XIV «Работа с молодежью»:

- выделяются средства для осуществления шефской работы и работы по профориентации в подшефной школе;

- заключаются договоры с вузами для привлечения молодых специалистов и повышения квалификации работающих молодых специалистов;

- при рождении (усыновлении) ребенка оказывается материальная помощь каждому из родителей в размере 15000 рублей;

- компенсация выплат по ипотечному кредитованию;

- при регистрации брака (впервые) оказывается материальная помощь в размере 10000 рублей;

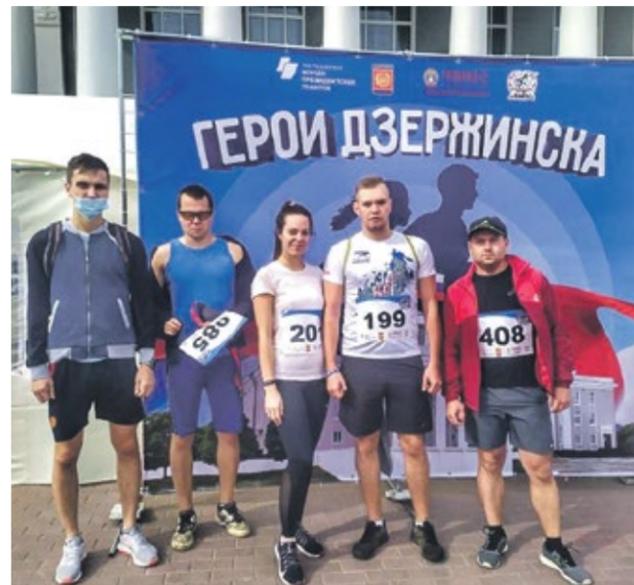
- предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск при бракосочетании (3 рабочих дня) и рождении ребенка (3 рабочих дня).

В 2019 году молодые работники приняли участие в 10 научно-технических конференциях.

Молодежь активно принимает участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями, таких как Всероссийский профсоюзный молодежный форум ПФО «Мотивация», форум «Профсоюзы: векторы развития – 2019», митинг 1 Мая, летний форум актива профсоюзов «Облсовпроф».

Ведется большая работа в области досуговой, спортивной, туристической деятельности.

Проводились внутренние мероприятия: «Что? Где? Когда?», минута молчания, турниры по стрельбе, мини-футболу, волейболу, соревнования по легкой атлетике, празднование Нового года, концерт к 8 Марта, экскурсионные поездки, конкурсы детских рисунков и поделок, фотоконкурс и многое другое. Также молодежь активно участвует в корпоративных и городских мероприятиях.



Все мероприятия, проводимые молодежным советом, отражаются в альбоме «Молодежный совет АО «ГосНИИмаш».

Ежегодно отчет о работе СМС заслушивается на заседаниях профсоюзного комитета. В структурных подразделениях имеются информационные стенды с информацией о работе Совета, ведется информационная электронная рассылка.

Председатель молодежного совета избран членом профсоюзного комитета и утвержден в качестве резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации.

## Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности в АО «ЦНИИ «Буревестник»

ППОАО «ЦНИИ «Буревестник» ведет системную, последовательную работу, направленную на реализацию молодежной политики.

Создан Совет молодых специалистов, основные цели которого – скорейшая адаптация молодых специалистов, создание условий, способствующих закреплению молодежи на предприятии, содействие профессиональному и карьерному росту молодежи.



В коллективном договоре АО «ЦНИИ «Буревестник» в разделе VIII «Работа с молодежью» обозначены основные направления взаимодействия СМС с администрацией и профсоюзным комитетом.

Совет молодых специалистов строит свою работу в соответствии с утвержденным положением и ежегодным планом, в который включаются мероприятия, направленные на подготовку, обучение и повышение квалификации, социально-экономическую поддержку и организацию досуга.

С целью поддержки молодежи в коллективном договоре закреплены социальные гарантии и льготы:

- материальная помощь при бракосочетании в размере 10000 рублей и 1 день отпуска с сохранением заработной платы;
- материальная помощь при рождении ребенка в размере 15000 рублей и 1 день отпуска с сохранением заработной платы;
- материальная помощь по уходу за ребенком от полутора до трех лет – 3000 рублей ежемесячно;
- материальная помощь одиноким, многодетным матерям и имеющим детей инвалидов;
- материальная помощь на проведение дорогостоящего лечения;
- предоставление ссуды на обучение без отрыва от производства;
- выплата за активную деятельность в работе СМС;
- выплата за Доску Почета;
- выплата победителям конкурсов;
- предоставление семейных путевок на санаторно-курортное лечение;
- в период летних каникул для детей работников предприятия приобретаются путевки в оздоровительные лагеря;
- производятся доплаты председателю СМС, молодым специалистам в течение двух лет после окончания вуза, кандидатам в молодые специалисты и наставникам.

С целью улучшения жилищных условий на предприятии реализуется программа погашения процентов по ипотечным кредитам.



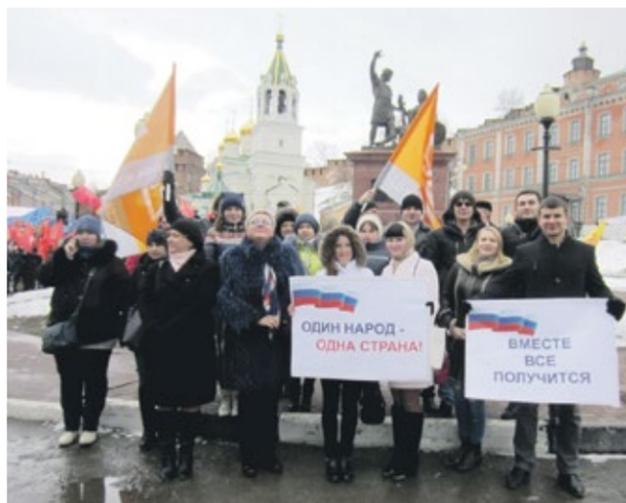
Проводятся мероприятия, направленные на подготовку, обучение и повышение квалификации молодых специалистов:

- заключаются договоры с высшими и средними специальными учебными заведениями;
- на базе института находится кафедра «Артиллерийское вооружение», которая обеспечивает подготовку инженеров по специальностям, перечень которых устанавливается предприятием;

– в плановом порядке осуществляется подготовка, переподготовка и повышение квалификации молодых сотрудников с сохранением средней заработной платы (не реже одного раза в 3 года), молодые специалисты участвуют в президентских программах;

– молодые специалисты принимают участие в мероприятиях Совета молодых ученых, в мероприятиях молодежного отделения Союза машиностроителей России.

Молодежь постоянно участвует в отраслевых научно-технических конференциях, молодежных форумах, конкурсах, таких как Всероссийская конференция молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России», корпоративный чемпионат профессионального мастерства «Лучший по профессии», областной конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик», Всероссийский конкурс «Аналитик ОПК России», обучающая программа «Вектор» от АНО «Ростех-Академии», международный молодежный форум «Инженеры будущего». В 2019 году зарегистрировано 16 патентов.



Ежегодно на предприятии проводятся конкурсы на звание «Лучший молодой специалист года», на лучший молодежный инновационный проект.

Молодые работники принимают активное участие в культурно-массовой и спортивной жизни коллектива. На базе предприятия работает ФОК, где проводятся групповые занятия по оздоровительной гимнастике и соревнования среди сотрудников по шахматам, настольному теннису (мужской и женский разряд), бильярду, армрестлингу.

Сформированы команды по мини-футболу и волейболу, для тренировочных занятий дополнительно арендуется спортивный зал. Для сплочения коллектива и организации спортивного досуга на предприятии проводятся зимний и летний «Дни здоровья», в программу которых входят спортивные эстафеты, футбол, волейбол, лыжи, катание с гор на тюбингах, игры арчеритаг, бампербол, лазертаг.

Ежегодно к Международному женскому дню Советом молодых специалистов организуется выставка-конкурс прикладного искусства, проводятся концерты к юбилейным датам, проходит конкурс «Мисс «Буревестник»». Организовываются посещения театров, концертов, экскурсионные поездки, речные прогулки. Молодежь участвует в мероприятиях, проводимых на уровне города и области.

Деятельность Совета молодых специалистов широко освещается посредством ежегодного отчета о работе СМС на заседаниях профсоюзного комитета; корпоративной передачи «УВЗ-Сегодня», информационных досок СМС и профсоюзной организации, электронной сети, тиража информационных листовок, буклетов и выпуска альбома «Молодежная политика АО «ЦНИИ «Буревестник»».

Вся проводимая работа направлена на улучшение социального положения молодежи, закрепления ее на предприятии, выявления наиболее активного звена молодых сотрудников, способных быть реальным резервом кадров, в том числе и профсоюзных.

### Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности в ПАО «Завод корпусов»

В разделе IX «Молодежная политика» коллективного договора ПАО «Завод корпусов» предусмотрено, что работодатель:

– выделяет денежные средства на организацию мероприятий по работе с молодежью в рамках утвержденного годового бюджета;

– организует работу по формированию кадрового резерва с включением в него молодых специалистов;

– предоставляет возможность прохождения преддипломной производственной практики в подразделениях предприятия работникам, обучающимся в профильных вузах, ссузах без отрыва от производства.

Работодатель и первичная профсоюзная организация совместно организуют и проводят спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, научно-практические конференции молодых специалистов, конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, конкурсы молодых работников по актуальным проблемам деятельности организации.

В Нижегородском ЦСМ работу по реализации молодежной политики на предприятии проводит профком. Совместно с администрацией предприятия профсоюзные активисты проводят мероприятия, направленные на обучение и повышение уровня профессиональной подготовки молодых работников.

Ежегодно в городе Уфе проходит конкурс работ молодых специалистов в области стандартизации, метрологии и сертификации в системе Росстандарта, в котором работники Нижегородского ЦСМ принимают активное участие.



Приказом директора на предприятии введено в действие Положение об адаптации молодых специалистов и наставничестве.

При профкоме АО «Транспневматика» работает комиссия по работе с молодежью. В коллективном договоре есть раздел «Молодежная политика», который предусматривает систему обучения и повышения уровня профессиональной подготовки молодых работников, социальную защиту и адаптацию молодых работников.



На предприятии ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства. Также ведется культурно-массовая и спортивная работа.

Заводские спортсмены участвуют в областных, общероссийских и международных соревнованиях, часто завоевывая призовые места.

# Направления солидарных действий профсоюзов на современном этапе

У профсоюзного движения как в Российской Федерации, так и по всему миру три главные идеологические задачи:

- 1) рабочие места, заработная плата и достойный труд;
- 2) охрана труда и техника безопасности;
- 3) гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд.

Для решения этих задач Нижегородское профобъединение, используя парламентские и непарламентские формы и методы работы, выработало направления солидарных действий профсоюзов на современном этапе.

## На уровне правительства РФ добиться:

разработки комплекса мероприятий, направленных на модернизацию, внедрение новых производственных технологий; на обеспечение льготного кредитования предприятий; стимулирования развития человеческого капитала в разрезе Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;

- введения моратория на повышение налогов и тарифов естественных монополий на период выхода из кризиса, вызванного коронавирусной инфекцией;
- установления нулевой ставки НДФЛ для граждан, получающих заработную плату в размере МРОТ РФ и ниже;
- внесения изменений и дополнений в методику специальной оценки, направленных на повышение объективности и качества оценки условий труда на рабочих местах;
- обеспечения развития накопительной составляющей пенсионного обеспечения исключительно на добровольной основе;
- внесения изменений в федеральное законодательство, дающих право медработникам санаториев независимо от организационно-правовой формы получать досрочные пенсии;
- возврата досрочной страховой пенсии по старости заведующим дошкольными образовательными учреждениями, пионервожатым и педагогам дополнительного образования;
- возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам;

- сохранения целевой программы санаторно-курортного оздоровления пенсионеров и лиц предпенсионного возраста за счет средств ФСС РФ;
- восстановления системы обязательного страхования на случай потери работы (Фонд занятости населения РФ);
- исключения из ТК РФ понятия «киной представитель трудового коллектива»;
- принятия законодательного акта, обязывающего работодателей, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности организации, в обязательном порядке:
  - иметь в трудовом коллективе социального партнера в лице выборного органа первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза, насчитывающей более 50% работающего персонала;
  - заключать коллективный договор, учитывающий требования законодательства о труде и положений Соглашений, заключаемых на отраслевом или региональном уровнях;
  - снижения пенсионного возраста работников сельского хо-

зяйства, а также работников государственных ветеринарных служб – для женщин до 55 лет, для мужчин – до 60 лет;

- установления минимальной ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы в размере не ниже МРОТ РФ;
- включения организаций ФНПР в реестр «государственных помощников» с делегированием им некоторых государственных функций.

## На региональном уровне необходимо:

- разработать целевые региональные программы в части предоставления льгот и преференций, направленные на повышение эффективности организации детского загородного отдыха, а также сохранения и развития санаторно-курортного комплекса региона;
- внести изменения в порядок предоставления льгот и гарантий «Ветеранам труда», предусмотрев в качестве критерия оценки «самодостаточности» потенциальных получателей льгот официальный статисти-

ческий показатель – среднедушевой денежный доход населения области; исключить применение «имущественного ценза»;

- предусмотреть в бюджете области средства на финансирование специальных целевых программ, разработанных санаториями области ООО «Санаторий ВЦСПС» и ООО «Санаторий «Городецкий», направленных на восстановление утраченного здоровья медицинских работников, переболевших коронавирусной инфекцией в средней и тяжелой формах;
- увеличить единовременную социальную выплату молодым специалистам АПК на улучшение жилищных условий;
- распространить действие подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» на учреждения культуры и образования в сфере культуры города Нижнего Новгорода;
- добиться переноса акцента с прожиточного минимума и МРОТ на индикаторы «медианной» и «модальной» заработной платы и закрепления их в отраслевых и региональных Соглашениях.

ПТ



## Получателям пособий!

Пособия, выплачиваемые за счет средств Фонда социального страхования РФ, с 1 февраля проиндексированы на 1,049%.

Размеры пособий составят:

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в женских консультациях в ранние сроки беременности, – 708,23 рубля.

Пособие по беременности и родам – 100% от среднего заработка за предыдущие два года, но не более

- 340 795 рублей – на 140 дней;
- 379 743 рубля – на 156 дней;
- 472 244,5 рубля – на 194 дня.

Минимальное пособие по беременности и родам в 2021 г. при расчете из МРОТ (с 1 января) составляет:

- 58 878,40 рубля – на 140 дней;
- 65 607,36 рубля – на 156 дней;
- 81 588,64 рубля – на 194 дня.

Единовременное пособие при рождении ребенка – 18 886,32 рубля.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет выплачивается в размере 40% от среднего заработка за предыдущие два года, но не менее 7082,85 рубля, и не зависит от количества детей.

Максимальное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2021 году составляет 29 600,48 рубля.

Пресс-центр ГУ НРО ФСС РФ

## Прямо по курсу

16 февраля 2021 года состоялась внеочередная профсоюзная конференция Волжской территориальной (бассейновой) организации Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, которая проходила в Учебно-методическом центре Нижегородского «Облсовпрофа». Мероприятие проходило в очном формате, в полном соответствии с требованиями Роспотребнадзора.

Кроме делегатов, представлявших профсоюзный актив предприятий и организаций в работе конференции, приняли участие председатель Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации Олег Яковенко, председатель Нижегородского областного Союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолий Соколов, заведующая отделом организационной работы ЦК ПРВТ РФ Людмила Морозова.

Внеочередная конференция единогласно избрала председателем Волжской территори-



альной (бассейновой) организации Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации Сергея Косинова на новый пятилетний срок и делегировала его в состав Совета НОСОП «Облсовпроф». Также были избраны представители территориальной профсоюзной организации

в состав Центрального Комитета Профсоюза.

Делегаты конференции открытым голосованием избрали новый состав Волжского бассейнового комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии Волжской территориальной (бассейновой) организации ПРВТ.

ПТ

*Уважаемый Сергей Петрович!*

*Примите сердечные поздравления с избранием Вас на этот ответственный пост. Желаю Вам успехов в укреплении единства и сплоченности профсоюзных организаций работников водного транспорта, усилении их роли в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.*

*Председатель НОСОП «Облсовпроф» Анатолий Соколов*

В АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» работает программа компенсации за приобретенные путевки на санаторно-курортное лечение. Подробнее о ней – в вопросах и ответах.

# Как отдохнуть выгодно и с пользой

## Председатель первичной профсоюзной организации АО «АПЗ» Александр Тюрин:

– По данным обкома профсоюза, программа компенсации за приобретенные санаторно-курортные путевки особенно популярна среди работников АПЗ и завода «Сокол». К сожалению, в 2020 году число приборостроителей, отдохнувших по этой программе, было меньше, чем в 2019-м (тогда – 39 человек). Сказалась сложная обстановка, связанная с пандемией. В этом году желающих больше. Увеличился и размер компенсации – 1700 рублей за сутки. Отмечу, что все, кто ездил в санатории по этой программе, остались очень довольны.

## Начальник лаборатории цеха № 68 Ирина Жучкова:

– В октябре прошлого года отдыхала в санатории «Городецкий». С завода здесь было несколько человек. С погодой просто повезло!

В корпусе практически не находились. Пройдем процедуры – и сразу гулять. В санатории хорошая медицинская база, есть редкая процедура – воздушные радоновые ванны. Поэтому едут сюда со всей области.

Отличное питание, доброжелательный персонал, развлекательные мероприятия по вечерам... В общем, все было просто замечательно. Почти половину стоимости путевки мне как члену профсоюза компенсировали. Спасибо! Кстати, сама я уже запланировала очередную оздоровительную поездку по этой программе. Опять на осень, чтобы отдохнуть после летних огородных забот.

## В чем суть данной программы?

Она направлена на удешевление стоимости санаторно-курортных путевок с целью оздоровления сотрудников.

## Кто может стать участником?

Работник предприятия – член профсоюзной организации АО «АПЗ».

## В чем ее отличие от программы, реализуемой на АПЗ при поддержке Фонда социального страхования?

По программе профсоюза приобрести путевку в санаторий может только член заводского профсоюза, которому возвращается часть ее стоимости.

По программе Фонда соцстрахования путевка в санаторий бесплатная, но ее могут получить определенные группы сотрудников: люди предпенсионного возраста, работающие пенсионеры и работники, которым показано санаторное лечение.

Отдохнуть сотрудникам АПЗ в пансионате «Морозовский» можно и по другой программе. Есть совместное постановление администрации Арзамасского приборостроительного завода и ППО об организации отдыха и оздоровлении работников и членов их семей в пансионате «Морозовский». Согласно ему установлена определенная стоимость путевки или гостиничных услуг:

- для работников и членов их семей – 50% от полной стоимости путевки;
- для детей до 10 лет – 15% от полной стоимости;
- для ветеранов – 10% от полной стоимости.

Плюс компенсация от профсоюза для его членов. В 2020 году она составляла 400 рублей в сутки. С 2021 года сумма увеличена до 500 рублей.

## В какие санатории может поехать член профсоюза?

Санатории Нижегородской области: пансионат «Морозовский», имени ВЦСПС, «Городецкий», «Зеленый город».

## Кто выплачивает компенсацию?

Денежные средства выделяются из двух источников – бюджетов профсоюза АО «АПЗ» и НОУ ПРОФАВИА.

## Каким был размер компенсации в 2020 году?

1500 рублей за сутки. Из них 1050 рублей от профсоюза АПЗ и 450 рублей от НОУ ПРОФАВИА. Средний размер компенсации в прошлом году составил порядка 18 000 рублей.

## Когда выплачивается компенсация?

По возвращении из санатория при наличии подтверждающих документов.

## Когда собирают заявки на участие в этой программе?

В конце года. Списки желающих в профсоюз предоставляют предцехкомы подразделений. В течение текущего года формируется резервный список – на случай отказа основных участников программы.

## Каким будет размер компенсации в этом году?

1700 рублей за сутки; 1150 рублей от профсоюза АПЗ и 550 рублей от НОУ ПРОФАВИА.

## Цифры

В 2020 году по программе отдохнули **24 приборостроителя. 415 500 рублей** выплачено в качестве компенсаций за путевки.

Пресс-служба АПЗ

# Мороз, и солнце, и лыжня

Репортаж с первого этапа VII Спартакиады АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина», которую организует первичная профсоюзная организация предприятия.

Суббота 6 февраля выдалась морозной. Около 11 часов дня на термометре минус 17. Лыжники знают: в такую температуру кататься некомфортно, лыжи едут плохо. Но приборостроителей это не испугало. Все заявившиеся участники приехали на базу «Снежинка», чтобы дать старт VII Спартакиаде АПЗ.

## Поехали!

Первыми гонку с общего старта начали женщины. Силы почти равные. Из 11 лыжниц только одна с первым спортивным разрядом – слесарь-сборщик цеха № 49 Юлия Сухова, остальные – любители.

Дистанция небольшая – 2 км свободным стилем. Поэтому быстро перемещаемся к финишу. Там уже своих встречают болельщицы Юлия Дыдыкина (цех № 68) и Ольга Гудырёва (цех № 65). В прошлом сезоне они бежали на лыжах за цеха, в этом – уступили место молодежи.

– У меня дочка Светлана на дистанции, – говорит Юлия Дыдыкина. – Поэтому за двоих болею – и как мама, и как коллега.

– Многие стесняются участвовать в Спартакиаде: «А вдруг подведем цех», – делится предцехком 65 цеха Ольга Гудырёва. – Но я всегда говорю: «Ребята, главное – участие!»

Успеваю переговорить со спортивным инструктором Кристиной Кожакковой. Рассказывает, что лыжные соревнования проводятся с помощью электронной системы

хронометража и судейства. И тут же передает по рации:

– На финише № 3.

Через секунды из динамиков раздается голос главного судьи соревнований Олега Комарова:

– Финишировала Светлана Пронина, время 7 минут 10 секунд.

Вот она, победительница лыжной гонки – инженер по метрологии, бежавшая за команду руководства завода. Отдышавшись, с радостной улыбкой Светлана Пронина признается, что совсем не ожидала прибежать первой. А вот ее муж Алексей, который в этот день выступал за свой цех № 56, был уверен в победе жены:

– Наш сын занимается в лыжной секции, и Света вместе с ним регулярно тренируется.

Одна за другой с разницей в минуту финишируют заводские спортсменки. Стоят раздуряившиеся, обмениваются эмоциями...

## Номер 28

К масс-старту на 3 км готовятся мужчины. Слышны последние дружеские наставления коллег. За старшего мастера цеха № 51 Андрея Смирнова пришли поболеть начальник цеха Владимир Полухин, нормировщик Юлия Ефремова, начальник кузнечного участка Дмитрий Новиков и даже ветеран цеха Наталья Дмитриева. Сильная поддержка!



Первым гонку завершил № 28. Это регулировщик РЭАиП цеха № 49 Владислав Миронов, его время 10:02,6. И эту победу можно считать ожидаемой: он 12 лет профессионально занимался лыжными гонками, имеет разряд к.м.с.

– Ехать было трудно, но все в одинаковых условиях. Победой доволен, добился, чего хотел, – признался Владислав Миронов.

## I-й этап позади

...Жюри выводит протоколы, подписывает грамоты. Спортсмены пьют горячий чай с пиццей, пирогами – каждый перед началом соревнований получил продуктовый паек, питьевую воду.

Самый приятный момент – награждение. Участники выстраиваются. Их приветствует председатель ППО Александр Тюрин:

– В этом году Спартакиада АПЗ посвящена первому полету человека в космос. Это отражено на наших выпелках



с изображением Гагарина и его знаменитой фразой: «Поехали!...» Спасибо предцехкомам, руководителям подразделений и всем, кто пришел в этот морозный день поддержать коллег.

Грамоты, медали, денежные призы от профсоюза АПЗ, фото на память... Субботний день приближался к обеду. Позади морозная лыжня, волнения. Да и на улице чуть потеплело...

Пресс-служба АПЗ

Фото Александра Барыкина

## Цифры

**32 участника** (21 мужчина и 11 женщин).

**9 команд:** цехов № № 37, 49, 51, 53, 56, 64, 65, отдела главного конструктора по спецпродукции, руководства АПЗ.

# Пожелаем нашим ученым мировых успехов



Старший лаборант ННИИЭМ А. Бобкова готовится к проведению геномного анализа



Старший научный сотрудник Нижегородского НИИЭМ, канд. биол. наук В.В.Мохонов за работой

В Нижегородском НИИ эпидемиологии и микробиологии им. академика И.Н. Блохиной Роспотребнадзора ведутся работы по созданию генно-инженерных вакцин для профилактики актуальных вирусных инфекций.

Профгруппорг, научный сотрудник лаборатории иммунохимии Екатерина Валерьевна Мохонова рассказала об этих разработках, которые проходят под руководством профессора В.В. Новикова.

В настоящее время на разных стадиях создания находятся прототипы вакцин против норовирусной, ротавирусной инфекции, а также прототип вакцины против коронавирусной инфекции. Все они основаны на оригинальной молекулярной платформе мирового уровня. Так, молекулярная платформа коронавирусной вакцины основана на использовании неинфекционных химерных вирусоподобных частиц, несущих в себе части норовируса и коронавируса. Частицы совершенно не инфекционны. Разрабатываемая вакцина отличается от других тем, что потенциально это мукозальная вакцина, то есть «капли в нос», применимые для детей и лиц пожилого возраста.



Ведущий научный сотрудник ННИИЭМ, канд. биол. наук Д.В.Новиков регистрирует результаты исследований

Ротавирусная и норовирусная инфекция являются доминирующими кишечными инфекциями у детей. Вакцина против ротавирусной инфекции есть, но не в России. Вакцины против норовирусной инфекции просто нет. Разработанный в Нижнем Новгороде прототип вакцины для профилактики этих инфекций построен на тех же принципах, что и прототип вакцины против коронавируса.

Пожелаем нашим ученым мировых успехов и финансовой поддержки!

# День здоровья на Арзамасском хлебозаводе

Присоединившись к Всероссийской лыжной гонке «Лыжня России», 13 февраля 2021 года профком ЗАО «Арзамасский хлеб» совместно с администрацией завода организовал для членов профсоюза лыжный забег и катание с горок. Спортивное мероприятие

проходило в рамках проведения Дня здоровья на лыжной базе «Снежинка».

Мужчинам необходимо было преодолеть дистанцию в 5 км, женщинам – 3 км.

Первое место среди лыжниц заняла Наталья Мараханова, которой для преодоления данной дистанции понадобилось всего 18 минут. Второе место, с небольшим отрывом, заняла Валентина Ухалина. Третье место принадлежит Надежде Авериной, проехавшей весь путь за 20 минут.

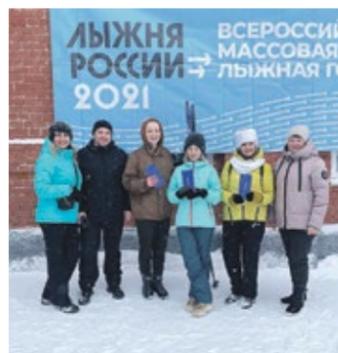
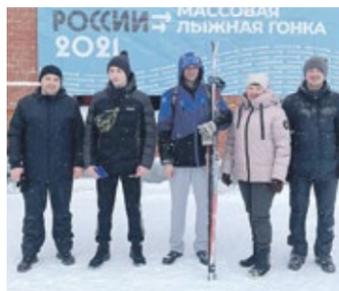
Среди мужчин первым на финиш вышел Николай Голубев, проехав 5 км за 23 минуты. Следом за ним пришел Артем Шар-

гавнин, заняв второе призовое место. Третьим финишировал Вадим Колганов.

Участников забега поддерживала огромная группа болельщиков, которая, без преувеличения, была одной из главных составляющих соревнований. Болельщики своими кричалками поднимали спортивный дух лыжников. Всем призерам были вручены сертификаты магазина «Спортмастер».

В завершение Дня здоровья участники соревнования и болельщики отправились греться теплым чаем с вкусным угощением.

По информации профкома ЗАО «Арзамасский хлеб»



# ПроДокторов

Люди – лучше учреждений. П.А. Крапоткин

Роман Геннадьевич Пегов прошел путь от рядового врача – онколога до заместителя главного врача по медицинской части ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер». Кандидат медицинских наук (2010г.) Ассистент кафедры онкологии Приволжского исследовательского медицинского университета.

Родился и вырос в Арзамасе, можно сказать, у мамы на работе в Городской больнице им. М. Ф. Владимирского, больнице хирургического профиля. Галина Михайловна Пегова работала операционной медицинской сестрой хирургического отделения, потом до пенсии – главной медицинской сестрой больницы.

Роман Геннадьевич как один из руководителей онкодиспансера в связи с эпидемиологией вошел в состав круглосуточного оперативного штаба онкодиспансера. Онкобольные – особый контингент в медицине, про них говорят «промедление смерти подобно». В мае, как только был выявлен первый инфицированный больной в онкодиспансере, отделение, где он проходил лечение, было перепрофилировано под обсерватор. Была регламентирована и налажена его эффективная работа. В настоящее время Роман Геннадьевич руководит этим отделением, ежедневно осуществляет обходы и тщательнейшим образом следит за состоянием каждого послеоперационного больного. Ковид-позитивные пациенты там выявляются регулярно, на долечивание их направляют в инфекционные стационары хирургического профиля.

Несмотря на то что пациентов в поликлинике стало меньше, оперативная нагрузка значительно не уменьшилась, операции в диспансере проходят в непрерывном режиме. Соблюдение безопасности работы и нахождения пациентов в стационарах диспансера в условиях пандемии – важная, сложная, кропотливая работа, требующая слаженной работы всего коллектива. В этих условиях начмед находит время и для своей хирургической активности, выполняя высокотехнологичные операции.

В онкодиспансере продолжается активная работа по модернизации и приобретению нового оборудования в стационары диспансера, онкологические отделения и центры амбулаторной онкологической помощи области в рамках онкологической программы, с помощью которой внедряются новые методы диагностики и лечения, развиваются новые направления оказания медицинской помощи онкобольным, ускоряется и приближается онкологическая помощь к пациенту. В сотрудничестве с Московским НИИ онкологии им. П.А. Герцена был открыт Поволжский центр тазовой онкологии на базе стационара № 3 онкологического диспансера в г. Дзержинске.



Роман Геннадьевич – человек неравнодушный, душой болеющий не только за своих пациентов, но и за своих коллег. Десять лет он является председателем первичной профсоюзной организации онкодиспансера на общественных началах. Дипломатичный и спокойный, добрый и справедливый Роман Геннадьевич за эти годы снизил любовь и уважение своих коллег. В эти непростые для человечества дни профком под его чутким руководством старается поддерживать членов профсоюза не только морально, но и материально, особенно тех, кто находится в сложной жизненной ситуации, кто переболел или кто работает в ковид-госпиталях, в обсерваторе. Социально-партнерские отношения с руководителем организации проявились не только в заключении коллективного договора, но и в человеческом участии, когда начмеду и главному врачу хочется из «своего кармана» доплатить всем, кто оказался в тяжелых условиях.

Поддержка и опора в жизни Романа Геннадьевича – это его большая, дружная семья. Жена – Нэлли Сергеевна, заведующая кардиологическим отделением Городской больницы № 33 Ленинского района г. Н. Новгорода. Кандидат медицинских наук (2009 г.). Сейчас она трудится в инфекционном стационаре при больнице.

Главная награда для Романа Геннадьевича – звание «папа». Он гордится своей семьей, заслугами и успехами троих детей. Старший сын Михаил учится на первом курсе лечебного факультета Российского национального исследовательского медицинского университета им. Н. И. Пирогова (г. Москва). Младшие Мария и Иван – школьники 4-го и 2-го классов. Любовь к книгам, к музыке, к здоровому образу жизни – это семейное. В свободное от работы время, которого у родителей очень мало, семья любит заниматься плаванием, футболом, танцами, восточными единоборствами, горными лыжами, сноубордом, изучать иностранные языки, путешествовать, общаться с родственниками и друзьями.

Роман Геннадьевич, грандиозных Вам научных открытий, достижений, побед в борьбе с человеческими недугами, семейного счастья, радости жизни. Пусть династия Пеговых растет и процветает на благо здоровья нации!

Материалы подготовила специалист по организационной работе Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья Лапина

## Дополнительное соглашение к Соглашению от 9 января 2018 г. № 2-П/4/А-11 между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы

Регистрационный № 8-П/26/А-43. г. Нижний Новгород от 2 февраля 2021 года

Правительство Нижегородской области в лице Губернатора Нижегородской области Никитина г. С., действующего на основании Устава Нижегородской области, Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф» в лице Председателя Соколова А.М., действующего на основании Устава, регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» в лице генерального директора Цыбанева В.Н., действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», договорились о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения от 9 января 2018 г. № 2-П/4/А-11 между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение) на период 2021 – 2023 годов..

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. В наименовании соглашения цифры «2018 – 2020» заменить цифрами «2018 – 2023».

2.2. В разделе «Общие положения»:

1) цифры «2018 – 2020» заменить цифрами «2018 – 2023»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на региональном уровне, территориальных соглашений и коллективных договоров, заключаемых в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.».

2.3. В разделе 1 «Развитие экономики»:

1) пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. Участвуют в реализации мероприятий государственных программ развития промышленности и предпринимательства Нижегородской области, направленных на формирование эффективной и сбалансированной экономики, создание конкурентоспособной, устойчивой, структурно сбалансированной промышленности, нацеленной на формирование новых рынков инновационной продукции, создание и обеспечение благоприятных условий для развития и повышения конкурентоспособности малого и среднего предпринимательства Нижегородской области.»;

2) после пункта 1.15 дополнить пунктом 1.151 следующего содержания:

«1.151. Участвуют в реализации национальных проектов, направленных на развитие промышленности и других отраслей экономики региона, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года.»;

3) пункт 1.18 изложить в следующей редакции:

«1.18. Принимает меры по обеспечению поступления в запланированных объемах доходов в консолидированный бюджет Нижегородской области, в том числе за счет:

– постоянной работы с налогоплательщиками, направленной на урегулирование имеющейся задолженности по налогам и сборам перед консолидированным бюджетом Нижегородской области;

– более эффективного управления государственной собственностью Нижегородской области.»;

4) пункт 1.19 изложить в следующей редакции:

«1.19. Проводит работу, направленную на реализацию мероприятий по возмещению организациям за счет бюджетных средств части процентных ставок по кредитам коммерческих банков в различных сферах деятельности.»;

5) после пункта 1.23 дополнить пунктом 1.231 следующего содержания:

«1.231. Принимает меры по увеличению доли информационно-технологического сектора в экономике региона, разработке региональных мер поддержки IT-компаний, в том числе по подготовке кадров для цифровой экономики.»;

6) в пункте 1.29 слова «включая кредитные» исключить;

7) в пункте 1.30 слова «в повышении» заменить словом «повышению».

2.4. В разделе 2 «Развитие отраслей социальной сферы»:

1) в пункте 2.5 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов»;

2) в пункте 2.13 слова «на 2013 – 2020 годы» исключить;

3) после пункта 2.13 дополнить пунктом 2.131 следующего содержания:

«2.131. Содействует сохранению по линии территориального фонда обязательного медицинского страхования программы реабилитации граждан после острого инфаркта миокарда, после операций на сердце и магистральных сосудах, после острого нарушения мозгового кровообращения на базе санаторно-курортных организаций.»;

4) пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Обеспечивает предоставление за счет средств областного бюджета грантов для поощрения лучших образовательных организаций общего и дополнительного образования, внедряющих инновационные образовательные программы и демонстрирующих высокий уровень управления качеством общего образования, а также премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в соответствии с законодательством.»;

5) пункт 2.19 изложить в следующей редакции:

«2.19. Осуществляет финансовое и организационное обеспечение переселения граждан из многоквартирных домов, признанных до 1 января 2017 г. в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу или реконструкции в связи с физическим износом в процессе их эксплуатации, в рамках региональной адресной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Нижегородской области на 2019-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29 марта 2019 г. № 168.».

2.5. Абзац первый пункта 3.7 раздела 3 «Демография и народонаселение» изложить в следующей редакции:

«3.7. Осуществляет государственную семейную политику, формирует ре-

гиональную систему мер социальной поддержки семей, имеющих детей.».

2.6. В разделе 4 «Занятость населения и развитие рынка труда»:

1) в пункте 4.1 слово «гарантии» заменить словами «содействуют обеспечению гарантий»;

2) в пункте 4.3 слова «в пределах полутора процентов» заменить словами «в пределах четырех процентов»;

3) в подпункте «в» пункта 4.4 слова «в городах и районах Нижегородской области» заменить словами «в муниципальных районах, муниципальных округах и городских округах»;

4) в пункте 4.7 слова «с оплатой труда в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения» заменить словами «с заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда»;

5) в пункте 4.9 слова «на территориях муниципальных районов (городских округов)» заменить словами «на территориях муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области»;

6) пункт 4.10 исключить;

7) пункт 4.12 исключить;

8) после пункта 4.121 дополнить пунктом 4.121 следующего содержания:

«4.121. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики региона, в том числе: развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, опережающего профессионального обучения работников, подлежащих освобождению.»;

9) после пункта 4.15 дополнить пунктом 4.151 следующего содержания: «4.151. Принимает меры по развитию Национальной системы квалификаций, в том числе: модернизации системы профессионального образования, развитию его технической базы, системы независимой оценки квалификаций, внедрению профессиональных стандартов.»;

10) пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Обеспечивает меры по контролю объемов трудовой миграции в части формирования предложений Нижегородской области по определению и корректировке количества привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и направленная в Минтруд России.»;

11) в абзаце четвертом пункта 4.22 после слов «вакантных должностей» дополнить словами «специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.».

2.7. В разделе 5 «Оплата труда, уровень и качество жизни населения»:

1) абзац пятый пункта 5.1 изложить в следующей редакции: «– создание условий для повышения удельного веса заработной платы в медианных среднедушевых доходах населения.»;

2) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выплотившим норму труда (трудоустроенности), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Размер минимальной зар-

ботной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.»;

3) пункты 5.5-5.7 изложить в следующей редакции:

«5.5. Содействует сохранению целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.6. Осуществляет мониторинг уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы Нижегородской области, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.7. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области и налоговыми органами проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации «теневой» части заработной платы.»;

4) в пункте 5.9 после слов «профессиональных квалификационных групп» дополнить словами «и профессиональных стандартов»;

5) в пункте 5.11 слова «в бюджеты муниципальных районов и городских округов» заменить словами «в бюджеты муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области»;

6) в пункте 5.12 слова «и бюджетов муниципальных районов и городских округов» заменить словами «и бюджетов муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области»;

7) пункты 5.13-5.14 изложить в следующей редакции:

«5.13. Обеспечивает в рамках рабочей группы по вопросам соблюдения трудового законодательства в части своевременной оплаты труда и занятости населения, созданной распоряжением Губернатора Нижегородской области от 24 января 2005 г. № 36-р, и соответствующих рабочих групп муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области, созданных в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях Нижегородской области, реализацию мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций всех форм собственности.

*Окончание текста дополнительно соглашения к соглашению от 9 января 2018 г. № 2-П/4/А-11 будет опубликовано в следующем номере газеты «Профсоюзная трибуна».*

## Уведомление о проведении очередного Общего собрания членов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» в 2021 г.

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» сообщает, что в соответствии с решением Правления от 17.02.2021 г. № 298 очередное Общее собрание членов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» состоится 08 апреля 2021 года.

Очередное Общее собрание пройдет в форме Собрания уполномоченных. В соответствии с ограничениями, введенными Указом губернатора Нижегородской области от 13 марта 2020 г. № 27 «О введении режима повышенной готовности» (в последней редакции от 29.01.2021 г. № 10), Общее собрание пройдет в дистанционном режиме. Инструкцию и ссылка для регистрации и участия в Общем собрании будут высланы дополнительно. Начало Общего собрания в 11:00.

Собрания части членов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» по выбору уполномоченных на Общее собрание будут проходить на следующих кооперативных участках в очной форме по указанным ниже адресам в указанные ниже сроки:

Номер кооп. участка	Дата, время проведения собрания части членов	Место проведения собрания части членов	Кандидатура председателя собрания	Кандидатура уполномоченного
1	17.03.2021, 13:00	г. Нижний Новгород, ул. Лоскутова, д.23а (Управление дошкольного образования)	Смагина Елена Валерьевна	Долгова Наталия Владимировна
2	18.03.2021, 13:00	г. Нижний Новгород, ул. Лоскутова, д.23а (Управление дошкольного образования)	Смагина Елена Валерьевна	Мазжерова Светлана Валерьевна
3	19.03.2021, 13:00	г. Нижний Новгород, ул. Лоскутова, д.23а (Управление дошкольного образования)	Смагина Елена Валерьевна	Орешкина Елена Александровна
4	16.03.2021, 14:00	г.Нижний Новгород, пр.Ленина, д.38А	Лазарева Людмила Борисовна	Лазарева Людмила Борисовна
5	09.03.2021, 16:00	г.Нижний Новгород, ул.Советская, д.15	Артемьева Елена Владимировна	Артемьева Елена Владимировна
6	09.03.2021, 16:30	г.Нижний Новгород, ул.Советская, д.15	Зраевская Ирина Александровна	Зраевская Ирина Александровна
7	18.03.2021, 13:30	г.Нижний Новгород, ул.Березовская, д.100	Андрианова Светлана Николаевна	Андрианова Светлана Николаевна
8	23.03.2021, 14:00	г.Нижний Новгород, ул.Верхнепечерская, д.8А	Завидонова Людмила Валентиновна	Завидонова Людмила Валентиновна
9	23.03.2021, 15:00	г.Нижний Новгород, ул.Верхнепечерская, д.8А	Муликова Зейтуна Евгеньевна	Муликова Зейтуна Евгеньевна
10	02.03.2021, 14:00	г.Нижний Новгород, пр.Гагарина, д.154	Мигина Валентина Анатольевна	Мигина Валентина Анатольевна
11	17.03.2021, 15:00	г.Нижний Новгород, ул.Верхняя, д.8	Тихонова Галина Леонидовна	Тихонова Галина Леонидовна
12	22.03.2021, 13:30	г. Нижний Новгород ул. Коминтерна, д.250 (МБУ ДО «Центр детского творчества Сормовского района»)	Сырова Татьяна Николаевна	Конина Татьяна Васильевна
13	22.03.2021, 14:00	г. Нижний Новгород ул. Коминтерна, д.250 (МБУ ДО «Центр детского творчества Сормовского района»)	Сырова Татьяна Николаевна	Меньшикова Елена Сергеевна
14	16.03.2021, 11:00	г.Нижний Новгород, ул.Бекетова, д.8Б	Калмыкова Александра Ивановна	Калмыкова Александра Ивановна
15	15.03.2021, 12:00	г. Нижний Новгород, пр.Гагарина, д.23, корп.2	Жаркова Валентина Викторовна	Жаркова Валентина Викторовна
16	12.03.2021, 14:00	Нижегородская область, г. Ардатов, ул.Ленина, д.28	Бутова Галина Валентиновна	Захарова Светлана Александровна
17	11.03.2021, 16:00	Нижегородская область, г.Кулебаки, ул.Воровского, 43а	Киселева Ольга Борисовна	Киселева Ольга Борисовна
18	19.03.2021, 10:00	Нижегородская область, г.Арзамас, пр.Ленина, д.206А (Актовый зал)	Мишина Наталья Николаевна	Мишина Наталья Николаевна
19	19.03.2021, 12:00	Нижегородская область, г.Арзамас, пр.Ленина, д.206А (Актовый зал)	Комарова Елена Михайловна	Комарова Елена Михайловна
20	15.03.2021, 14:00	Нижегородская область, р.п.Вознесенск, ул.Советская, д.35	Голова Юлия Ивановна	Селиверстова Алевтина Леонидовна
21	17.03.2021, 13:00	Нижегородская область, р.п. Вача, ул.Ленина, д.8а	Осипова Елена Львовна	Осипова Елена Львовна
23	16.03.2021, 13:30	Нижегородская область, г.Павлово, ул.Профсоюзная, д.48	Бабушкина Татьяна Борисовна	Бабушкина Татьяна Борисовна
24	04.03.2021, 15:00	Нижегородская область, г.Богородск, ул.Фрунзе, д.2 (МБУ ДО ЦВР)	Агапова Татьяна Романовна	Агапова Татьяна Романовна
25	04.03.2021, 14:00	Нижегородская область, г.Богородск, ул.Фрунзе, д.2 (МБУ ДО ЦВР)	Капитонова Светлана Николаевна	Капитонова Светлана Николаевна
26	04.03.2021, 13:00	Нижегородская область, г.Богородск, ул.Фрунзе, д.2 (МБУ ДО ЦВР)	Торгова Ольга Юрьевна	Торгова Ольга Юрьевна
27	04.03.2021, 11:00	Нижегородская область, р.п.Шатки, ул.Федеративная, д.4	Шегурова Татьяна Васильевна	Шегурова Татьяна Васильевна
28	22.03.2021, 14:00	Нижегородская область, г.Лукоянов, ул.Новошкольная, д.2	Одиноква Галина Владимировна	Одиноква Галина Владимировна
29	16.03.2021, 09:00	Нижегородская область, Починковский р-он, с.Починки, пл.Ленина, д.9	Бутко Надежда Николаевна	Бутко Надежда Николаевна

30	17.03.2021, 10:00	Нижегородская область, с.Сеченово, пл.Советская, д.4	Старостина Наталья Евгеньевна	Старостина Наталья Евгеньевна
31	10.03.2021, 14:00	Нижегородская область, р.п.Бутурлино, ул.Комсомольская, д.7	Булатова Алевтина Александровна	Булатова Алевтина Александровна
32	03.03.2021, 10:00	Нижегородская область, р.п. Пильна, ул.Калинина, д.7	Таланцева Александра Викторовна	Карташова Валентина Дмитриевна
33	18.03.2021, 14:00	Нижегородская область, г.Сергач, ул.Советская, д.30	Парфенова Евгения Михайловна	Парфенова Евгения Михайловна
36	16.03.2021, 10:00	Нижегородская область, р.п. Воротынец, пл.Советская, д.6	Захарова Светлана Юрьевна	Захарова Светлана Юрьевна
37	19.03.2021, 11:00	Нижегородская область, с.Спасское, пл.Революции, д.71	Курбакова Татьяна Николаевна	Курбакова Татьяна Николаевна
38	16.03.2021, 14:30	Нижегородская область, г. Дзержинск, ул. Ленина, д.5 (Актовый зал)	Богомолова Галина Алексеевна	Калачева Юлия Владимировна
39	18.03.2021, 14:30	Нижегородская область, г. Дзержинск, ул. Ленина, д.5 (Актовый зал)	Богомолова Галина Алексеевна	Мурыгина Алла Васильевна
40	17.03.2021, 14:30	Нижегородская область, г. Дзержинск, ул. Ленина, д.5 (Актовый зал)	Богомолова Галина Алексеевна	Перевезенцева Вера Михайловна
41	17.03.2021, 15:00	Нижегородская область, г. Балахна, ул.Свердлова д.32 (МБУ ДО ДООЦ "Дзержинец")	Жидкова Елена Александровна	Жидкова Елена Александровна
42	16.03.2021, 14:00	Нижегородская область, г.Чкаловск, ул.Ломоносова, д.59	Жиркова Галина Алексеевна	Жиркова Галина Алексеевна
43	17.03.2021, 14:00	Нижегородская область, г. Городец, ул.Ленина, д.17	Марова Наталья Вениаминовна	Марова Наталья Вениаминовна
45	17.03.2021, 13:00	Нижегородская область, г.Семенов, ул. 3-х Коммунистов, 15а	Козлова Анна Евстафьевна	Никитина Мария Васильевна
46	17.03.2021, 13:00	Нижегородская область, г.Семенов, ул. 3-х Коммунистов, 15а	Козлова Анна Евстафьевна	Борцова Диана Феофановна
47	03.03.2021, 10:00	Нижегородская область, Варнавинский р-н, пос. Варнавино, пл.Советская, д.2	Буровина Анна Владимировна	Буровина Анна Владимировна
49	12.03.2021, 15:00	Нижегородская область, р.п. Воскресенское, ул.Ленина, д.105	Зеленов Андрей Алексеевич	Зеленов Андрей Алексеевич
50	16.03.2021, 11:00	Нижегородская область, р.п. Тоншаево, ул.Октябрьская, д.54	Смирнова Елена Геннадьевна	Смирнова Елена Геннадьевна
55	17.03.2021, 13:00	Нижегородская область, г.Бор, ул.Луначарского д.106 (ЦВР "Алиса")	Бекетова Ирина Викторовна	Ведягина Светлана Степановна
56	18.03.2021, 13:00	Нижегородская область, г.Бор, ул.Луначарского д.106 (ЦВР "Алиса")	Бекетова Ирина Викторовна	Папилина Светлана Сергеевна
57	19.03.2021, 13:00	Нижегородская область, г.Бор, ул.Луначарского д.106 (ЦВР "Алиса")	Бекетова Ирина Викторовна	Ворошилова Ирина Николаевна
58	18.03.2021, 13:30	Нижегородская область, Дальнеконстантиновский р-н, р.п. Дальнее Константиново, ул.Советская, д.57	Загляднова Ирина Викторовна	Загляднова Ирина Викторовна
59	16.03.2021, 10:00	Нижегородская область, с.Гагино, ул.Ленина, д.44	Агапова Татьяна Геннадьевна	Агапова Татьяна Геннадьевна

### Повестка дня очередного Общего собрания:

1. О деятельности Правления КПК «Кредитный союз образования» за 2020 год.
2. Отчет Ревизионной комиссии КПК «Кредитный союз образования» за 2020 год.
3. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности КПК «Кредитный союз образования» за 2020 год.
4. Об утверждении отчета об исполнении сметы доходов и расходов КПК «Кредитный союз образования» за 2020 год.
5. О распределении дохода КПК «Кредитный союз образования» за 2020 год.
6. Об утверждении сметы доходов и расходов КПК «Кредитный союз образования» на 2021 год.
7. О новой редакции Устава КПК «Кредитный союз образования».
8. О новой редакции Положения о членстве КПК «Кредитный союз образования».
9. О новой редакции Положения о порядке предоставления займов членам КПК «Кредитный союз образования».
10. О новой редакции Положения о порядке и об условиях привлечения денежных средств членов КПК «Кредитный союз образования».
11. О новой редакции Положения об органах КПК «Кредитный союз образования».
12. О новой редакции Положения о порядке формирования и использования имущества КПК «Кредитный союз образования».

С информацией, подготовленной к очередному Общему собранию, о проведении собрания части членов КПК «Кредитный союз образования», о кандидатурах председателей собраний части членов КПК «Кредитный союз образования» и о кандидатурах уполномоченных, выдвинутых Правлением КПК «Кредитный союз образования», можно ознакомиться в КПК «Кредитный союз образования» по фактическому месту его нахождения: г. Нижний Новгород, пр-т Гагарина, дом 29Б, каб. 310, пн-пт с 09:00 до 16:00, предварительно позвонив по дежурному телефону: (831) 422-58-87.

Полное наименование кредитного потребительского кооператива: Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования».

Юридический адрес кредитного потребительского кооператива: 603057, г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 25 Г.

Правление  
Кредитного потребительского кооператива  
«Кредитный союз образования»