

**Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф»
НОЧУДПО «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа»**

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

**Об изменениях в трудовом законодательстве
и переходе на новые правила работы по охране труда**

**Нижний Новгород
2022**

Методические рекомендации предназначены для специалистов служб охраны труда предприятий и организаций; председателей, технических инспекторов, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, а также могут использоваться в процессе профессиональной подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов по охране труда.

(Подготовлены Отделом социально-трудовых отношений НОСОП «Облсовпроф».)

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	4
Сравнительный анализ старой и новой редакции X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации	5
Дополнительные изменения в статьи Трудового кодекса Российской Федерации, затрагивающие вопросы трудовых отношений	10
Нормативно правовые акты по охране труда, принятые в 2021 - 2022 годах (с учетом этапов вступления в законную силу)	11
Примерный порядок действий руководителей и специалистов служб охраны труда предприятий и организаций по переходу на новые правила работы по безопасности труда	16
Справочная информация	22

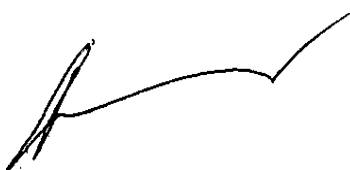
Предисловие

С 01.03.2022 г. вступили в силу положения Федерального закона от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ, согласно которому существенно изменилось содержание раздела X ТК РФ «Охрана труда». Изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве. В развитие данного законодательного акта на уровне Правительства Российской Федерации и Минтруда России принят пакет подзаконных нормативных правовых актов в виде постановлений, приказов и других документов.

Значительные изменения в трудовом законодательстве и оказание практической помощи руководителям разного уровня, специалистам по охране труда, профсоюзному активу в решении задач по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний послужили основанием подготовки методических рекомендаций. В методических рекомендациях приводится обзор изменений, произошедших в 2021-2022 годах в трудовом законодательстве по охране труда; представлен сравнительный анализ старой и новой редакции X раздела «Охрана труда» ТК РФ, также предложен примерный порядок действий руководителей и специалистов служб охраны труда организаций и предприятий по переходу на новые правила работы по безопасности труда.

Использование методических рекомендаций на практике будет способствовать повышению эффективности работы по обеспечению безопасности труда на производстве; совершенствованию системы управления охраной труда на предприятиях и организациях Нижегородской области. Что в конечном итоге послужит совершенствованию механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышению культуры производства.

Председатель Нижегородского
областного союза организаций
профсоюзов «Облсовпроф»



А.М.Соколов

Сравнительный анализ старой и новой редакции X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации

Ранее действующая редакция X раздела ТК РФ	Редакция с 1 марта 2022 года
Глава 33. Общие положения.	Глава 33. Общие положения.
Ст. 209. Основные понятия.	Ст. 209. Основные понятия.
Изменения коснулись основных понятий, используемых в охране труда. Самое существенное изменение – появляется понятие «Опасность», которое теперь изложено в следующем формате. Опасность – это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. Уточняются определенные понятия такие, как вредный производственный и опасный производственный фактор. Ранее они были более краткими, теперь же им дано более развернутое определение. Разъяснены более подробные и раздельные толкования понятиям «Средство индивидуальной защиты» и «Средства коллективной защиты», в нынешней редакции Трудового кодекса это единое определение. Расширено толкование понятия «Управление профессиональными рисками», добавлено то, что частью управления профрисками также является недопущение повышения уровня, мониторинг и пересмотр выявленных профрисков. В формулировке профессиональный риск убрали следующую фразу. «Порядок оценки уровня профриска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» Именно она вызывала множество споров о необходимости проводить оценку профрисков, так как типового НПА и методики нет. Стоит заметить, что весь X раздел ТК РФ пронизан необходимостью организовывать и управлять рисками в организациях, поэтому вопросов: «А нам это нужно?», уже возникать не будет. В целом все поправки основных понятий – это то, что неоднократно обсуждалось, выполнялось и использовалось на практике, и только с 01 марта 2022 года это будет закреплено на законодательном уровне.	
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Необходимость предусматривать и вовремя принимать меры, обеспечивающие готовность к локализации, минимизации и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков.
В предыдущей редакции этой статьи не было. В новой статье 209.1 работодателям вменяются такие основные принципы по безопасности труда, как предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья сотрудников. К таким принципам относятся: 1. Предупреждение и профилактика опасностей, которая подразумевает под собой, улучшение условий труда на рабочих местах, ликвидацию и снижение уровня проф.рисков, не допуская их повышения. То есть регулярные капитальные ремонты, обследования, техническое обслуживание, обеспечение СИЗ и многое другое. 2. Минимизация повреждения здоровья, необходимая для осуществления предупредительных мер и постоянной готовности к минимизации и ликвидации возможных последствий профрисков. То есть сейчас акцентировать внимание работодателям нужно на заблаговременном предупреждении опасностей в организации и минимизации повреждения здоровья работников, а не их предотвращение по факту, после того как произойдет несчастный случай, возникнет профзаболевание у одного или нескольких человек, либо случится авария на производстве. Данная статья закрепляет приоритет управления профессиональными рисками на законодательном уровне.	

Ст. 210. Основные направления государственной политики в области ОТ.	Ст. 210. Основные направления государственной политики в области ОТ.
Статья 210 Трудового кодекса РФ раскрывает основные направления государственной политики в области охраны труда и добавляет в перечень некоторые из них: 1. Предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний. 2. Формирование основ для оценки управления профессиональными рисками. Обратите внимание, что оценка рисков и управление оценкой рисков вводятся уже как основное направление государственной политики в области охраны труда, что является очень ключевым изменением. 3. Разработка мероприятий по улучшению условий труда и создание условий для формирования здорового образа трудовых отношений. 4. Обеспечение социальной защиты персонала путем обязательного страхования от НС и профзаболеваний. Радует то, что государство взяло на себя обязанность по формированию основ для оценки и управления профессиональными рисками.	
Глава 34. Требования ОТ.	Глава 34. Государственное управление и требования ОТ.
Ст. 211. Государственные нормативные требования.	Ст. 211. Государственные нормативные требования.
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 211.1. Полномочия Правительства РФ в области ОТ.
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области ОТ.
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ.
Ст. 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и ОТ.	Ст. 212. Государственные нормативные требования ОТ и национальные СБТ.
Ст. 213. Медосмотры некоторых категорий работников.	Ст. 213. Государственная экспертиза условий труда.
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям ОТ.
Ст. 214. Обязанности работника в области ОТ.	В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 35.
Ст. 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям ОТ.	В новой редакции ТК РФ статья отсутствует.
Глава 35. Организация ОТ.	Глава 35. Права и обязанности работодателя и работников в области ОТ.
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует.	Ст. 214. Обязанности работодателя в области ОТ. Обязанность оценивать профессиональные риски перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и рабочих мест. Необходимость регулярно улучшать условия труда на предприятии, всегда быть готовым к локализации и минимизации возможных последствий профрисков. Обязанность отдельно обучать персонал правилам применения СИЗ и не допускать к работе сотрудников, которые не прошли обучение.
В статье 214 Трудового кодекса также появились корректировки, как прочем во всех статьях, ни одна не осталась без внимания. Так вот, новый документ расширил обязанности работодателя по	

охране труда. Теперь в законе закрепили обязанность руководства организации систематически выявлять опасности и профессиональные риски, а также их регулярно анализировать и проводить оценку.

Теперь перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и вновь организованных рабочих мест руководство организации должно:

1. Провести оценку предполагаемых профрисков.

2. Разработать меры, которые будут направлены на обеспечение безопасных условий труда и охраны труда.

То есть подтверждение того, что хоть процедура проведения оценки профессиональных рисков и не носит определенной периодичности, но работать она должна постоянно, а не просто однократно произведена и лежать на полке.

Это процесс, который постоянно и систематически должен проводиться в организации, тем самым регулярно будут выявляться новые опасности, снижаться существующие. Причем в идеале, необходимо проводить управление профессиональными рисками с регулярным улучшением условий труда на предприятии, с постоянной готовностью к локализации и минимизации возможных последствий профрисков.

Еще одно изменение, на основании которого работодатель обязан отдельно обучать работников правилам применения СИЗ и не допускать к работе персонал, который не прошел обучение. Чуть более развернуто на данном изменении остановлюсь чуть ниже.

Далее в этой же статье Трудового кодекса с 01 марта 2022 года появится обязанность работодателя – обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов (НПА), содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности и доступ работников к актуальным редакциям.

Ранее на эту тему возникали споры с инспекторами. Некоторые считают, что данный комплект должен быть на бумажном носителе, были даже случаи привлечения к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, так как согласно Проверочного листа Роструда № 35, в организации вообще должен быть не только сам комплект НПА, а еще и утвержденный перечень этих нормативно-правовых актов.

Данную обязанность с 01 марта 2022 года разрешается выполнять с использованием электронных вычислительных машин и баз данных.

В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует.	Ст. 214.1 Запрет на работу в опасных условиях. Запрет на работу в опасных условиях с приостановкой деятельности до проведения СОУТ или оценки рисков, результаты которой подтвердят снижение класса опасности.
Нововведение принципиальное и подобного раньше не было. Гласит оно вот о чем: «Если по результатам специальной оценки условий труда рабочему месту присвоят 4 класс, то работодателю должен приостановить работу на опасном рабочем месте». То есть если у вас в организации по результатам СОУТ есть рабочие места с классом условий труда (КУТ) 4, то разработать план мероприятий по улучшению условий труда с целью его снижения, например, до 3.3. Составляться план должен с учетом мнения профсоюза организации (при наличии на предприятии), далее копию плана следует направить в ГИТ. Приступить к выполнению трудовых обязанностей на данных рабочих местах персонал может только после получения результатов повторной СОУТ, которая подтвердит снижение опасного класса. Пока КУТ = 4.0 у работодателя есть 2 варианта действий: Предоставить сотрудникам другую работу. Сохранить на время простоя должности и среднюю зарплату (ст. 216.1 ТК РФ). Но есть исключения в профессиях и видах работ, на которые данный запрет не распространяется. Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный ст. 214.1 ТК РФ утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. N 3455-р.	
В старой редакции ТК РФ статья в данной	Ст. 214.2. Права работодателя в области ОТ.

главе отсутствует.	Право вести документооборот по охране труда в электронном виде. Право использовать видеокамеры и другие приборы для дистанционной видео и аудиофиксации в целях контроля за безопасностью производства.
Как видите, у руководителей организаций появились права, немногочисленные, конечно, но все же. И теперь с добавлением новой статьи 214.2 в Трудовой кодекс работодатели смогут вести документооборот по охране труда в электронном виде. Что в принципе делали и ранее уже многие компании. Но теперь при проверке ГИТ необходимо предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда. С 01 марта 2022 года станут совершенными законными: видеонаблюдение, аудиоконтроль и другие формы дистанционного контроля за выполнением работ с целью обеспечения производственной безопасности. Допускается и хранение полученных записей. Но об установке на рабочих местах видеокамер, микрофонов и другого записывающего оборудования необходимо обязательно проинформировать сотрудников. Хотя с января 2021 года, когда вступили в силу новые правила по охране труда, дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда были предусмотрены для некоторых видов деятельности.	
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует.	Ст. 215. Обязанности работника в области ОТ.
Ст. 216. Государственное управление охраной труда.	Ст. 216. Права работника в области ОТ.
Ст. 216.1. Государственная экспертиза условий труда.	Ст. 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ. Требование объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ в соответствии с актуальными нормами.
Статья 216.1 была модернизирована и объединила несколько других статей в старой редакции Трудового кодекса. Теперь у работников также появляются новые права, например, запрет на работу в опасных условиях с приостановкой деятельности до проведения СОУТ или оценки профрисков, результаты, которой подтверждают снижение класса опасности. А также объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ. С 1 марта 2022 года у работников добавляются права: - знать, в каких условиях труда он работает; - какие профессиональные риски могут быть; - положены ли ему СИЗ и компенсации; - установлены ли на его рабочем месте видеокамеры и прочие устройства дистанционного контроля.	
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 216.2. Право работника на получение информации об условиях и ОТ.
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.
Ст. 217. Служба ОТ в организации.	В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 36.
Ст. 218. Комитеты (комиссии) по ОТ.	В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 36.
Глава 36. Обеспечение прав работников на ОТ.	Глава 36. Управление ОТ.

Обновленная глава 36 в ТК РФ теперь называется «Управление охраной труда», в которую входят статьи с 217 по 225.	
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 217. Система управления ОТ.
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует.	Ст. 218. Профессиональные риски. Необходимость проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.
Ст. 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям ОТ.	Ст. 219. Обучение по ОТ.
Ст. 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ.	Ст. 220. Медосмотры некоторых категорий работников.
Ст. 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	Ст. 221. Обеспечение работников СИЗ. Внедрение единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм.
Статья 221 нового ТК РФ имеет важное значение для работодателей и специалистов по охране труда, так как коснется обеспечения работников СИЗ. Главное нововведение, о котором уже также давно говорилось – это внедрение единых типовых норм (ЕТС) выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм. Существенно меняется подход в предоставлении средств защиты. Сейчас для каждой должности (профессии) свои СИЗ. А новые ЕТН бесплатной выдачи средств защиты актуальны в целом для всех отраслей производства, но дополнительное обеспечение СИЗ будет зависеть уже непосредственно от наличия на рабочем месте вредных и опасных факторов. Работодатели должны будут формировать нормы выдачи спецодежды, опираясь не только на новые единые типовые нормы, но и на результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также учитывать мнение профсоюза.	
Ст. 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания.	Ст. 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.
Ст. 223. Санитарно-бытовое обслуживание и мед. обеспечение работников.	Ст. 223. Служба ОТ у работодателя.
Ст. 224. Дополнительные гарантии ОТ отдельным категориям работников.	Ст. 224. Комитеты (комиссии) по ОТ.
В статье 224 Трудового кодекса обозначены задачи комитетов по охране труда и теперь лица, входящие в их состав обязаны принимать участие в разработке локальных правовых актов по ОТ, также в проведении СОУТ, в оценке профессиональных рисков и так далее. С 01 марта 2022 года положение о комитете (комиссии) по охране труда должно быть пересмотрено для включения новых обязанностей и <u>за основу можно будет взять предложенную Минтрудом форму положения, которую рассмотрим ниже.</u>	
Ст. 225. Обучение в области ОТ.	Ст. 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ.
Глава отсутствует.	Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.
	Ст. 226. Микроповреждения (микротравмы). Обязанность вести учет микротравм, полученных персоналом на рабочих местах, и рассматривать

	обстоятельства их получения.
Документировать и расследовать производственные травмы и профзаболевания приходилось и раньше, но сейчас необходимо проводить расследование микротравм. Порядок учета микротравм рекомендуется утвердить своим внутренним ЛНА (за основу можно будет взять <u>рекомендации Минтруда</u>). Минтруд рекомендует следующий порядок расследования микротравм (краткое изложение): Пострадавший уведомляет о получении микротравмы. Ответственный работник проводит расследование в течение суток (возможно продление на 2 календарных дня). По результатам расследования ответственный работник составляет справку «О возникновении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника». Регистрирует микротравму в соответствующем журнале, примерная форма справки и журнала приложена к рекомендациям Минтруда. Не стоит забывать, что рекомендации Минтруда необязательны к исполнению, всегда можно «додумать» свой порядок. Многие компании уже давно расследуют и микротравмы. Эта практика помогает предотвращать более серьезные травмы и аварии. Это давным-давно доказано статистикой по безопасности крупных компаний. Но с другой стороны, будет ли сообщать работник о микротравме? Ведь выплат нет, больничного листа тоже. Надеяться на осознанность работника, но ему вряд ли интересно писать пояснения о своей микротравме. А работодатель чтобы избежать штрафа вряд ли будут фиксировать все это. В лучшем случае выслушать пострадавшего и то если сам придет.	
	Ст. 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
	Ст. 228. Обязанности работодателя при НС
	Ст. 228.1. Порядок извещения о НС
	Ст. 229. Порядок формирования комиссий по расследованию НС
	Ст. 229.1. Сроки расследования НС
	Ст. 229.2. Порядок проведения расследования НС
	Ст. 229.3. Проведение расследования НС гос. инспекторами труда
	Ст. 230. Порядок оформления материалов расследования НС
	Ст. 230.1. Порядок регистрации и учета НС на производстве
	Ст. 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета НС.

Дополнительные изменения в статьи Трудового кодекса Российской Федерации, затрагивающие вопросы трудовых отношений.

Изменения в статье 22 ТК РФ.

В основные права и обязанности работодателя включена возможность проводить самостоятельную оценку соблюдения требований Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов. Ранее в ст. 22 ТК РФ самообследования или самоинспектирования не было, сейчас оно появилось именно в качестве права работодателя. Добавлено оно для того, чтобы работодатель мог внедрить систему внутреннего контроля, оценивать качество соблюдения в своей организации требований Трудового законодательства, опираясь на чек-листы и тем самым предотвращая правонарушения и предупреждая их. После проведения самостоятельного обследования и получения высокой оценки, работодатель может принять декларацию соблюдения обязательных требований и направить ее в Роструд для регистрации. Наличие декларации не освобождает от внеплановой

проверки ГИТ, например, если произойдет несчастный случай с работником. И если по результатам проведения проверки будет выявлено, что нарушаются требования охраны труда, декларация будет аннулирована.

Изменения в статье 76 ТК РФ.

В статье 76 ТК РФ «Отстранение от работы», добавлена обязанность руководителю организации, отстранить персонал от выполнения должностных обязанностей, либо не допускать работника вовсе, если тот не применяет СИЗ, которые ему были выданы.

Например, средства индивидуальной защиты работнику выданы, а он отказывается их использовать, потому что не нравится или неудобно. В ТК РФ такой обязанности по отстранению от работы у работодателя раньше не было, но во многих инструкциях по охране труда, в том числе типовых, утративших силу в 2021 году, данный факт имел место быть.

Изменения в статье 185 ТК РФ

Статья 185 ТК РФ «Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр» касается сохранения должности и среднего заработка за персоналом на время прохождения медосмотра и обязательного психосвидетельствования. В ранее действующей редакции ТК РФ указано только то, что за работником сохраняется средний заработок. Добавили к медосмотрам прохождение психиатрического освидетельствования, которого ранее в этой статье не было и очень часто между работником и работодателем возникали споры о том, в какое время сотрудник должен проходить ОПО.

Текущий 2022 год войдет в историю как революционный прорыв в части изменения законодательства об охране труда. Большая часть изменений Трудового кодекса будет реализована за счет принятия подзаконных актов. Вступать в законную силу данные изменения будут в разный период времени.

Нормативно правовые акты по охране труда, принятые в 2021 - 2022 годах (с учетом этапов вступления в законную силу)

2021 год:

Приказ Минтруда России от 15.06.2020 № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах». Вступил в действие 01.01.2021.

Приказ Минтруда России от 23.09.2020 № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 25.09.2020 № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 13.10.2020 № 721н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене». Вступил в действие 01.09.2021 и действует до 01.09.2026.

Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении «Правил по охране труда при работе на высоте». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 859н «Об утверждении Правил по охране труда целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 867 «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на транспорте». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 872н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях». Вступил в действие 01.01.2021 и действует до 31.12.2025.

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». Вступил в действие 01.04.2021 и действует до 01.04.2027.

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 30.04.2021 № 145 «Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом». Вступил в действие 01.09.2021 и действует до 01.09.2026.

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». Вступил в действие 01.03.2022 и действует до 01.03.2028.

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». Вступил в действие 01.03.2022 и действует до 01.03.2028.

Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» (Раздел X «Охрана труда»). Вступил в действие 01.03.2022.

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную». Вступил в действие 01.03.2022 и действует до 01.03.2028.

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников». Вступает в действие 01.03.2022 и действует до 01.03.2028.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда». Вступил в действие 01.03.2022.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)». Вступил в действие 01.03.2022.

Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда». Вступил в действие 01.03.2022.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Вступил в действие 01.03.2022 и действует до 01.09.2029.

Приказ Минтруда от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». Вступает в действие 01.09.2023 и действует до 01.09.2029.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771 н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней». Вступил в действие 01.03.2022.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». Вступил в действие 01.03.2022 и действует до 01.03.2028.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». Вступил в действие 01.03.2022.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места». Вступил в действие 01.03.2022 и действует до 01.03.2028.

Приказ Минтруда России от 29.11.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Вступил в действие 01.03.2022.

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда». Вступило в действие 01.03.2022 и действует до 01.09.2028.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Вступило в действие 01.09.2022 и действует до 01.09.2026.

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска». Вступил в действие 01.03.2022.

2022 год:

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей». Вступил в действие 01.03.2022.

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда». Вступил в действие 01.03.2022.

Примерный порядок действий руководителей и специалистов служб охраны труда по переходу на новые правила работы по безопасности труда.

Необходимо издать новые приказы о назначении ответственных за охрану труда.

В приказах закрепить новые обязанности по разделу X Трудового кодекса Российской Федерации. С 1 марта 2022 года ответственные за охрану труда работники должны дополнительно:

- постоянно выявлять опасности и оценивать профриски, чтобы снижать или не допускать повышения их уровней;
- не допускать работу на рабочих местах с 4-м классом условий труда;
- разработать инструкции по охране труда по новым требованиям;
- не допускать работу по необновленным инструкциям по охране труда;
- организовать учет микротравм;
- организовать внеочередную проверку знаний по охране труда работникам.

Пересмотреть локально-нормативные акты организации, учесть в них все новые требования.

Положение о системе управления охраной труда:

Разработать новое положение о системе управления охраной труда с учетом Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Укажите в положении те пункты примерного положения, которые подходят для вашей организации.

В новом положении пересмотреть политику в области охраны труда. Новая политика должна (п. 10 нового положения):

- обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;
- соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
- отражать цели охраны труда;
- включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;
- совершенствовать систему управления охраной труда;
- учитывать мнение профсоюзов.

В новом положении прописать все новые процедуры, которые вводятся в 2022 году, например, процедуру учета микротравм.

Инструкции по охране труда:

С 1 марта все работники должны работать по новым инструкциям по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»).

При разработке инструкций по охране труда анализируйте профстандарты тех профессий, для кого составляете инструкции по охране труда.

В раздел «Общие требования охраны труда» включите перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей. Также укажите в разделе перечень специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам по нормам.

В разделе «Требования охраны труда перед началом работы» указать порядок проверки исходных материалов - заготовок, полуфабрикатов, если такие материалы использует работник в работе. Также укажите порядок осмотра и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования.

В разделе «Требования охраны труда во время работы» предусмотреть требования безопасного обращения с исходными материалами - сырьем, заготовками, полуфабрикатами. Укажите требования, которые предъявляют к правильному использованию средств индивидуальной защиты работников.

В раздел «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» включите порядок извещения руководителя работ о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях.

В разделе «Требования охраны труда по окончании работ» отразите порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

Пересмотреть инструкции по охране труда можно двумя способами - внести изменения в действующие документы или издать их заново. Чтобы выбрать удобный для вас способ, изучите плюсы и минусы каждого из них и изучите пошаговые алгоритмы, приведенные в таблице:

Первый способ. Внести изменения.	Второй способ. Издать заново.
Плюсы: Не нужно переписывать всю инструкцию. В листе изменения перечислите только то, что изменили, отменили или добавили. Это займет меньше времени. Минусы: Работники запутаются, какие требования изменили. Есть вероятность потерять лист изменений к инструкции.	Плюсы: У вас будет актуальный документ без исправлений и дополнений. Работники будут точно знать, что все требования инструкции действующие. Минусы: Чтобы заново издать инструкцию, нужно больше времени, чем на внесение изменений в несколько пунктов. Новую инструкцию будут согласовывать дольше, чем изменения, так как будет заново изучать весь документ.
Оформите лист изменений. В нем пропишите, что изменилось, например, добавили риски и опасности на рабочем месте. Изменения могут быть в виде исправлений, исключений или дополнений.	Разработайте новые инструкции по охране труда по новым правилам.
Согласуйте лист изменений с профсоюзом (ст. 372 ТК РФ).	Согласуйте инструкции по охране труда с профсоюзом (ст. 372 ТК РФ).
Издайте приказ о внесении изменений в инструкции по охране труда. Лист изменений оформите приложением к приказу.	Утвердите новые инструкции по охране труда приказом. В приказе укажите пункт, в котором отменяете действие старых инструкций по охране труда.
Приложите копию листа изменений к инструкциям по охране труда после того, как руководитель подпишет приказ.	Проведите внеплановый инструктаж работникам по новой инструкции по охране труда.
Проведите внеплановый инструктаж работникам. На инструктаже расскажите, какие изменения внесли в инструкции по охране труда.	

Что грозит, если не пересмотреть инструкции:

Если работодатель не пересмотрит инструкции по охране труда по требованиям Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» до 1 марта 2022 года, то ему грозит штраф по части 1 статьи 5.27.1 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ:

- для индивидуального предпринимателя - до 5000 руб.;
- для юридического лица - до 80 000 руб.

За повторное нарушение индивидуального предпринимателя могут оштрафовать **на 40 тыс. руб.** или приостановить его работу **на 90 дней**, а организацию - оштрафовать **на 200 тыс. руб.** или приостановить ее деятельность **на 90 дней**.

Что грозит, если не учитывать мнение профсоюза при пересмотре инструкций:

Чтобы избежать разногласий с профсоюзом при согласовании инструкций, проведите дополнительные консультации с ним. Обсудите замечания и предложения. Далее внесите их в инструкцию.

Если вы не учтете мнение профсоюза - вас могут привлечь к административной ответственности за нарушение законодательства. Штраф для юридических лиц составит **от 30 тыс. до 50 тыс. руб.** (п. 1 статьи 5.27 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ).

Правила по охране труда работодателя:

Разработать новый документ по охране труда - правила по охране труда (далее — Правила) на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Правила разработать в формате стандарта организации или другого локального нормативного акта. Чтобы разработать Правила, назначьте ответственное лицо.

Чтобы разработать Правила, нужно исследовать состояние и причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и результаты специальной оценки условий труда и производственного контроля.

К правилам необходимо приложить лист согласования. Его подписывают разработчик или группа разработчиков, руководитель юридической службы организации, руководитель службы охраны труда, лицо, ответственное за разработку Правил.

Правила утверждает работодатель с учетом мнения профсоюза!

Включить в Правила:

- общие требования;
- охрану труда работников при организации и проведении работ;
- требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам для обеспечения охраны труда работников;
- требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, для обеспечения охраны труда работников;
- требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, для обеспечения охраны труда работников.

Допускается, чтобы Правила содержали требования или ссылку на требования стандартов безопасности труда, государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, правил и норм безопасности.

Порядок видеонаблюдения:

Если решили дистанционно следить за производством работ с помощью видеооборудования, нужно разработать положение о такой процедуре. Процедуру включают в положение о системе управления охраной труда (абз. 4 ст. 214.2 новой редакции ТК РФ).

Чтобы организовать видеонаблюдение необходимо уведомить работников о решении.

Положение о комитете (комиссии) по охране труда:

Пересмотрите в организации действующее положение согласно нового примерного положения Приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда.

Пропишите в положении три новых обязанности комитета (комиссии):

- рассматривать замечания и мнения уполномоченных по охране труда работников по результатам спецоценки и оценки профрисков;
- участвовать в рассмотрении обстоятельств и причин микротравм;
- анализировать локально-нормативные акты работодателя.

Проведите внеочередное обучение с проверкой знаний.

Проведите внеочередное обучение охране труда и проверку знаний из-за изменения законодательства и утверждения новых подзаконных актов Минтруда России.

Чтобы организовать внеочередное обучение по новым требованиям с проверкой знаний, создайте комиссию по проверке знаний. Комиссия должна состоять минимум из трех человек. Комиссию утверждает своим приказом работодатель (п. 3.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

Организуйте обучение и проверку знаний членов комиссии в учебном центре в объеме знаний новых требований. Только после этого комиссия имеет право проводить внеочередную проверку знаний своих работников.

Внеочередное обучение проводите для всех работников, в том числе офисных. Изменения в Трудовом кодексе РФ касаются всех работников организации. Обучите работников по программе. Включите в нее изменения и новые требования, которые должны знать работники.

По итогам обучения комиссия по охране труда проводит проверку знаний требований охраны труда в связи с изменением законодательства и утверждением новых подзаконных актов Минтруда.

Если работник прошел проверку знаний, оформите протокол проверки знаний и сделайте отметку в удостоверении.

Если работник не прошел проверку знаний требований охраны труда, он обязан пройти повторную проверку знаний не позднее одного месяца (п. 3.8 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29). Сотрудников, которые не прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний, работодатель отстраняет от работы до момента, пока они не пройдут проверку знаний (ст. 76 и 212 ТК РФ).

Проведите внеплановый инструктаж.

Проведите внеплановый инструктаж по охране труда со всеми работниками. Организуйте инструктаж на основании новых законодательных требований и новых требований к содержанию инструкций по охране труда (п. 2.1.6 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

Внеплановый инструктаж сотрудника на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ. Руководитель работ перед проведением инструктажа должен пройти внеочередное обучение охране труда и проверку знаний требований по новым требованиям законодательства. Для проведения внепланового инструктажа подготовьте программу. В документе отразите требования нового раздела X Трудового кодекса РФ, а также требования подзаконных актов Минтруда России. Программу утвердите приказом работодателя.

По окончании инструктажа проведите устную проверку знаний. Это позволит проверить, как работники усвоили новые требования.

Зарегистрируйте проведение внепланового инструктажа в журнале регистрации инструктажа (п. 2.1.3 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29). Укажите в журнале дату проведения инструктажа, запись о его проведении с обязательными подписями инструктируемого и инструктирующего, сведения о причине его проведения.

Проверьте безопасность рабочих мест.

Обследуйте рабочие места сотрудников. Проверьте, как соблюдены требования к организации безопасного рабочего места, в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» на основании части 7 статьи 209 новой редакции ТК РФ.

Зафиксируйте проверку рабочих мест актом. Укажите в нем выявленные нарушения и недостатки, планируемые мероприятия по устранению нарушений, ответственного исполнителя и сроки.

Обратите внимание на семь контрольных точек при проверке рабочего места:

1. Рабочая поза:

Проверьте рабочую позу работников на каждом рабочем месте. У работника должна быть возможность менять рабочую позу. Например, работник работает в положении «стоя», при этом ему нужно организовать место для сидения, чтобы сменить позу.

Работник должен устойчиво стоять и свободно двигаться на рабочем месте или в рабочей зоне.

Снизьте до минимума продолжительность работы в позах, которые вызывают утомляемость. Это рабочие позы, которые связаны с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным стесненным размещением ног, с необходимостью держать руки на весу. Также это позы, где пульт управления или рабочие поверхности оборудования находятся вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо работник их плохо видит. Вынужденные рабочие позы также приводят к утомляемости - в положениях «лежа», «на коленях», «на корточках».

2. Отображение информации и знаки безопасности:

Проверьте, видит ли работник с рабочего места визуальные средства отображения информации и знаки безопасности. Такие средства должны освещаться.

3. Машины и оборудование:

При размещении пультов управления машинами и оборудованием на рабочем месте учитывайте рабочую позу работника, функциональное назначение пульта управления, частоту применения, последовательность использования, функциональную связь со средствами отображения информации.

Расположите пульта управления машинами и оборудованием так, чтобы они не взаимодействовали с другими предметами произвольно.

Оснастите машины, механизмы, производственное оборудование защитными ограждениями и блокировками. Блокировки должны исключать работу оборудования при снятии защитного ограждения, при нахождении человека или частей его тела в зоне работы травмирующих частей и агрегатов.

4. Профриски и знаки безопасности:

Обозначьте сигнальной разметкой или знаками безопасности участки и зоны, где установили высокую вероятность травмирования работников. Вероятность определите во время оценки профрисков.

Дополнительно информируйте работников об опасностях любыми способами, которые предусмотрены системой управления охраной труда. Это предупредит и уменьшит воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов при работе.

5. Перемещение людей и грузов:

Оборудуйте вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием рабочее место или зону, где проходят работы по подъему и перемещению людей и грузов.

6. Аварийные ситуации:

Располагайте и компоновьте рабочие места так, чтобы каждый работник мог быстро эвакуироваться в случае аварийной или чрезвычайной ситуации. Пути эвакуации и проходы освободите для движения, обозначьте указателями, проверьте их освещенность.

7. Запрет на работу в опасных условиях:

Приостановите работу на рабочих местах с 4-м классом условий труда. Запрет не касается работ из перечня, утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации». Согласно перечню, в опасных условиях можно выполнять 28 видов работ, в том числе:

- аварийно-спасательные работы в населенных пунктах и организациях;
- работы по предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- неотложные работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте;
- работы по профилактике и тушению пожаров.

На время приостановки работы за работниками сохраните место работы и средний заработок. Работника с его согласия можно перевести на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 216.1 новой редакции ТК РФ).

Чтобы возобновить работу, утвердите план по устранению причин опасного класса и проведите внеплановую специальную оценку условий труда или оценку уровня профессионального риска.

Справочная информация

НОЧУ ДПО «УМЦ НО»

Мы готовы подготовить для вас учебный план по интересующим вас модулям и программам в очном и дистанционном форматах:

- **обучение профсоюзных кадров и актива**
- **консультации и проверку знаний руководителей и специалистов по:**
 - охране труда
 - экологической безопасности
 - теплобезопасности и электробезопасности (без присвоения группы)
 - безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, в том числе в ограниченных и замкнутых пространствах
 - пожарно-техническому минимуму
 - оказанию первой помощи с использованием роботов-тренажеров «Гоша» и «Глаша»
 - антитеррористической безопасности
 - гражданской обороне
- **обучение по программам дополнительного профессионального обучения:**
 - менеджмент общественной (профсоюзной) организации
 - менеджмент в социально-трудовой сфере
 - управление охраной труда, техносферная безопасность
- **обучение по программам повышения квалификации**
- **обучение по дополнительным общеобразовательным программам**
- **семинары в дистанционном формате**
- **вебинары**
- **выездное обучение по заявкам заказчиков**

Предлагаем учебно-методические пособия:

- советско-российские профсоюзы: от истории к модели будущего
- практические рекомендации по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзов по охране труда
- социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда

Адрес: г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д. 25Б

Сайт: <https://umc-prof.ru/>

Электронная почта: umc_prof@mail.ru

Телефон: +7(831)234 06 10

НОСОП «Облсовпроф»

Адрес: г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д. 29

Сайт: <http://nizhprof.ru/>

Электронная почта: nnoblsovprof@yandex.ru

Телефон: +7(831)422 60 63, +7(831)422 60 64