



**В единстве –
наша сила!**

www.nizhprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

12+

№ 3 (954), март 2021 г.



**Региональное
трехстороннее
соглашение
(продолжение)**

стр. 3

**Молодежный
профсоюзный
форум
«Стратегический
резерв – 2021»**

стр. 4–5

**Положение
о конкурсе
«Профсоюз помог»**

стр. 7

**В авангарде
профсоюзного
движения**

стр. 8

Диалог социальных партнеров продолжается

18 марта 2021 года в стенах Нижегородского кремля прошло заседание Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вел заседание заместитель губернатора Нижегородской области Давид Мелик-Гусейнов.

На повестке дня стояли следующие вопросы:

- Награждение победителей и призеров регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

- О результатах реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

- Подготовка в Нижегородской области учителей естественных дисциплин (математика, физика, химия и т.д.) и преподавательского состава в системе СПО как основа подготовки

в будущем технических специалистов.

Торжественным событием заседания стало вручение Дипломов правительства Нижегородской области. Заместитель губернатора Нижегородской области Давид Мелик-Гусейнов, генеральный директор регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» Валерий Цыбанев и заместитель председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Михаил Орлов наградили 17 организаций производственной и бюджетной сферы, занявших призовые места:

Акционерное общество «Транснефть – Верхняя Волга» (г.Н.Новгород):

1 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональ-

ной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

1 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

1 место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»;

2 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;

3 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Нижний Новгород» (г.Н.Новгород):

2 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

2 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Публичное акционерное общество «Русполимет» (г.о.г. Кулебаки):

2 место в номинации «За сокращение производственного травматизма в организациях производственной сферы»;

2 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

Акционерное общество «Транспневматика» (г.о.г.Первомайск):

2 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Общество с ограниченной ответственностью «Арзамасская Сельхозтехника – Регион»:

2 место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»;

3 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Спасского района»:

1 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

3 место в номинации «За сокращение производственного

Окончание на стр. 2.



Диалог социальных партнеров продолжается

Окончание. Начало на стр. 1.

травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;

3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области «Детская городская поликлиника № 19 Канавинского района» (г.Н.Новгород):

1 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»;

2 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 394 «Парус» (г.Н.Новгород):

1 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;

2 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».

Филиал федерального государственного унитарного предприятия «Российский федеральный ядерный центр – Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики» «Научно-исследовательский институт измерительных систем им. Ю.Е.Седакова» (г.Н.Новгород):

1 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

Акционерное общество «Завод корпусов» (г.о.г. Выкса):

1 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62» (г.Н.Новгород):

1 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы».

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Воротынского района»:

1 место в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации».

Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Управление социальной защиты населения города Арзамаса»:

2 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Ковернинского района»:

2 место в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации».

Муниципальное автономное учреждение «Физкультурно-оздоровительный комплекс в городе Арзамас»:

2 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

Муниципальное бюджетное учреждение «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Ока» (г.Дзержинск):

3 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

Общество с ограниченной ответственностью «Мастер-Сервис» (г.Сергач):

3 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

По второму вопросу выступил начальник управления развития гражданских отраслей промышленности министерства промышленности, торговли и предпринимательства Валерий Юрасов. Он сообщил, что для ускорения темпов роста экономики страны Указом Президента РФ на федеральном уровне разработан и утвержден национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости».

Нижегородская область стала одним из первых регионов в России, которые начали работу по проекту.

В рамках реализации национально-го проекта в Нижегородской области утверждены три региональных проекта:

– «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» – это работа высококвалифицированных специалистов на промышленных предприятиях для создания собственной производственной системы;

– «Системные меры по повышению производительности труда» – это существовавшие ранее и специально разработанные механизмы государственной поддержки, которые предоставляются для предприятий-участников национального проекта на особых условиях;

– «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

В докладе о подготовке в Нижегородской области учителей естественных дисциплин заместитель министра образования, науки и молодежной политики региона Маргарита Банникова указала на недостаточный охват детей программами технической и естественнонаучной направленности. Это является одной из ключевых проблем, определенных в Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года. Обсудив этот вопрос, Нижегородская региональная трехсторонняя комиссия решила рекомендовать министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области продолжить работу по повышению охвата детей программами технической и естественнонаучной направленности. ■

СПРАВКА

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года с участием сторон социального партнерства в два этапа – на региональном и федеральном уровнях.

Основная задача конкурса – выявление организаций, осуществляющих эффективную политику в решении социальных задач и развитии форм социального партнерства в организациях.

В предыдущие годы организации Нижегородской области неоднократно становились победителями в различных номинациях на уровне Российской Федерации. Так, в 2019 году «Горьковская железная дорога» заняла 2 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», АО «Транснефть – Верхняя Волга» – 3 место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

В 2020 году управлением по труду и занятости населения Нижегородской области как уполномоченным органом по проведению регионального этапа конкурса проведена необходимая организационная работа и осуществлен прием заявок от организаций на участие в конкурсе.

Всего на конкурс поступило 35 заявок от 19 организаций области по 12 номинациям, при этом большая часть организаций подала заявки на участие в двух и более номинациях.

Конкурсанты представили для оценивания программы по профессиональному развитию кадров, формированию здорового образа жизни, охране труда и другим социально-трудовым вопросам.

В декабре 2020 года сторонами социального партнерства подведены итоги конкурса, определены победители и призеры регионального этапа.

Для участия в федеральном этапе конкурса пакеты документов 8 организаций – победителей регионального этапа направлены в Минтруд России.

Подведение итогов проведения федерального этапа конкурса планируется в I полугодии 2021 г.



Дополнительное соглашение к Соглашению от 9 января 2018 г. № 2-П/4/А-11 между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально- трудовых отношений на 2018-2020 годы

Регистрационный № 8-П/26/А-43. г. Нижний Новгород от 2 февраля 2021 года

5.14. В порядке, установленном законодательством, обеспечивает определение величины прожиточного минимума в среднем на душу населения, а также по основным социально-демографическим группам: трудоспособное население, пенсионеры, дети в Нижегородской области, и ее публикацию в средствах массовой информации.»;

8) в пункте 5.15 слова «в разрезе городов и районов» заменить словами «в разрезе муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области»;

9) пункт 5.16 исключить;

10) абзац третий пункта 5.18 изложить в следующей редакции:

«– индексацию заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, используя в качестве целевого ориентира ее повышения расчетный медианный показатель, применяемый для расчета минимального размера оплаты труда, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»;

11) пункт 5.20 изложить в следующей редакции:

«5.20. В организациях внебюджетного сектора экономики Нижегородской области предусматривают, в том числе, заработную плату иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Нижегородской области, не ниже уровня средней заработной платы по виду экономической деятельности в соответствии с данными Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области.»;

12) абзацы первый и второй пункта 5.21 исключить;

13) пункт 5.22 изложить в следующей редакции:

«5.22. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников, выполняющих работы различной сложности, в зависимости от трудового вклада работника в результате деятельности предприятия, содержания и условий труда, а также сокращение разницы в оплате руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников, поэтапно сокращая отставание медианной заработной платы от средней.»;

14) пункт 5.29 изложить в следующей редакции:

«5.29. Выступают с инициативой по включению в коллективные договоры организаций взаимных обязательств сторон: по совершенствованию систем оплаты труда, ориентируясь на показатели медианной и модальной заработной платы, а также обязательств по выплатам пособий и компенсаций.»;

15) в пункте 5.30 слова «средней заработной платы работающих» заменить словами «средней и медианной заработной платы работающих».

2.8. В разделе 6 «Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность»:

1) в пункте 6.7 слова «бюджетных организаций» заменить словами «в государственных учреждениях»;

2) пункт 6.9 исключить.

2.9. В разделе 7 «Социальная защита населения»:

1) пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Принимают меры по развитию на территории Нижегородской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других медицинских

организаций Нижегородской области, организаций отдыха и оздоровления детей, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений, учреждений культуры, государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области.»;

2) после пункта 7.3 дополнить пунктом 7.31 следующего содержания: «7.31. Готовят предложения по введению дополнительных мер поддержки различных категорий семей, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей-инвалидов, как за счет средств областного бюджета, так и за счет средств хозяйствующих субъектов, организаций любых форм собственности.»;

3) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Предусматривает поэтапный переход на финансирование организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Нижегородской области, с учетом параметров качества предоставляемых бюджетных услуг в соответствии с потребностью населения.»;

4) пункт 7.8 исключить;

5) в абзаце третьем пункта 7.17 слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов»;

6) пункт 7.18 изложить в следующей редакции:

«7.18. Гарантируют предоставление скидок к стоимости санаторно-курортных путевок для работающих членов профсоюза в санатории: «им. ВЦСПС», «Зеленый город», «Городецкий.».

2.10. В пункте 8.15 раздела 8 «Молодежная политика» слова «районов и городов» заменить словами «муниципальных

районов, муниципальных округов и городских округов».

2.11. Пункт 9.17 раздела 9 «Развитие социального партнерства» изложить в следующей редакции:

«9.17. Создают объединения работодателей в муниципальных районах, муниципальных округах и городских округах Нижегородской области в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей.».

2.12. Пункт 10.10 раздела 10 «Порядок организации и контроля выполнения Соглашения» изложить в следующей редакции:

«10.10. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 г. и действует до 1 января 2024 г.».

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения, вступает в силу со дня его подписания Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

4. Текст настоящего дополнительного соглашения размещается на официальных сайтах Правительства Нижегородской области, управления по труду и занятости населения Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Основные положения Соглашения публикуются в газетах «Профсоюзная трибуна» и «Нижегородская правда».

Губернатор Нижегородской области Г.С.Никитин

Председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» А.М.Соколов

Генеральный директор регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» В.Н.Цыбанев

Профсоюзы:

С 26 по 28 февраля 2021 года в санатории «Городецкий» профсоюзные активисты, представители Молодежных советов Нижегородского областного профобъединения «Облсовпроф» приняли участие в региональном этапе форума рабочей молодежи «Профсоюзы: векторы развития» в рамках Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2021».

В молодежном форуме, организованном Советом молодежи Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» (председатель Мария Царева), приняли участие 93 молодых лидера профсоюзного движения.

Торжественное открытие мероприятия прошло в приподнятой и какой-то особенно теплой обстановке. Сразу было видно: собрались не просто коллеги, а друзья и единомышленники.

По традиции форум открыли Председатель НОСОП «Облсовпроф» Анатолий Соколов и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников.

– Вы, молодежь, фронтмены информационной работы, носители современных технологий, – обращаясь к собравшимся, отметил Анатолий Соколов. – Это очень важно для развития новых векторов в деятельности профессиональных союзов, совершенствования современных форм и методов достижения поставленных целей, а также сохранения и продолжения традиций профсоюзного движения. Сегодня можно уверенно прогнозировать, что сложившаяся в регионе поддержка молодежного актива, его подготовка сыграют положительную роль в сохранении и организационном укреплении профсоюзного движения Нижегородской области.

– От вашей работы зависит будущее профсоюзов, эффективность нашей общей работы, способность донести профсоюзную позицию по различным вопросам до большего круга населения, – подчеркнул в своем выступлении Владислав Трубников.

Также выступили председатели членских организаций НОСОП «Облсовпроф». Они пожелали участникам плодотворной работы, получения новых, полезных знаний, обмена опытом, что положительно скажется на их дальнейшей деятельности.

Программа форума получилась довольно насыщенной, охватывающей все основные направления профсоюзной работы. Молодежь с интересом принимала участие во всех мероприятиях, запланированных организаторами молодежного форума, и с готовностью давала комментарии и отзывы о проведенном мероприятии.

Делегация актива Совета молодежи ППО в ОАО «ГАЗ»

– Первым мероприятием на командообразование был квест «Профсоюзные сети», где ребята познакомились с молодежью других предприятий и показали себя. Ну, а после сплочения, конечно, учеба!

Задачами тренинга «Социальное проектирование» стали обучение и освоение системы грантовой поддержки, помощь и рекомендации по оформлению заявки на грант. По проектированию был рассмотрен именно форум, и все команды обсуждали и подготавливали проект по определенной проблеме, выявляли задачи по устранению этой проблемы и прогнозировали желаемый результат.

Второй день форума начался с дискуссии и обсуждения проблем «В какой стране мы хотим жить?». На этот вопрос ребята отвечали и рассуждали с председателем НОСОП «Облсовпроф» Анатолием Соколовым и модератором тренинга Татьяной Старовой. В роли ньюсмейкеров также выступили председатели обкомов и первичных профсоюзных организаций.

По итогам дискуссии был сформирован перечень предложений по поводу того, что должно делать государство для молодежи и молодежь в профсоюзах. Молодые профлидеры рассмотрели условия эпидемиологической обстановки, новые взгляды на систему социальной поддержки, подняли вопрос о социальном партнерстве как основе реализации эффективной молодежной политики и многое другое.

Завершился форум еще одним спортивным мероприятием на свежем воздухе «Будь спортивным! Будь успешным!», где наша команда заняла первое место!



Татьяна Ермакова, член профсоюза работников АПК, ППО в АО «ХЛЕБ»:

– Региональный этап всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2021» – это два полноценных дня с насыщенной программой, включающей спортивную, обучающую и культурную части.

Спортивная программа прошла в формате квеста и спартакиады. В этом случае особенно хочется отметить организаторов квеста, итог которого – заряд бодрости на весь день, так как это мероприятие открывало нашу программу пребывания на форуме, а также неподдельные эмоции и новые знакомства.

Образовательная программа включала в себя дискуссии на социальные темы и практикум. Огромная благодарность спикеру Татьяне Старовой, которая делилась своим опытом. Была дана не только базовая информация, но и различные лайфхаки, грамотно расставлены акценты. Минимум теории, максимум практики!

Каждый вечер нашего пребывания на форуме закрывала культурно-развлекательная программа, в процессе которой были проявлены таланты участников форума.

Организация форума заслуживает высокой оценки. На протяжении двух дней царил прекрасная, живая атмосфера. Были предоставлены все условия, чтобы чувствовать себя комфортно и чтобы ничто не мешало решать задачи организации форума. Региональный этап всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2021» собрал, объединил и подружил представителей различных профсоюзных организаций Нижегородской области, а также дал базу для старта в решении социальных задач области.

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ



К участникам Молодежного форума обратились корреспонденты газеты «Профсоюзная трибуна» с вопросом: «Герои нашего времени, кто они?» И вот что они ответили.



Татьяна Ермакова, первичная профсоюзная организация в АО «ХЛЕБ», член профсоюза работников АПК:

– Как говорил Федор Николаевич Глинка, «кстинный герой отличается простотою нравов и нежностью чувств в мирное время, мужеством и храбростью на брани и пламенной любовью к Отечеству».

Прежде чем ответить на этот вопрос, необходимо знать и понимать, что означает слово «герой». Герой – исключительный по смелости или по своим доблестям человек. У каждой эпохи были, есть и будут свои герои. Ранее это были воен-

ные, например, такие как Суворов, Кутузов, писатели, архитекторы, правители и др. Фактически героями делали тех, кто приносил пользу обществу. Это могли быть как конкретные личности, так и некие собирательные образы.

А кто герои нашего времени и что такое наше время?..

Герой современности – это человек, в характере которого отражается общественная жизнь эпохи, в которой он живет.

XXI век – век поколения Z – цифрового поколения, мультимедийных технологий. Это поколение, родившееся в мирном информационном обществе. Отсюда и вытекает главная проблема современности, связанная с переоценкой ценностей и сменой интересов. Многие считают, что слово «герой» ушло из жизни и применимо только к военному времени. Но в мирное время героизм проявляется по-другому.

Я считаю, что герои нашего времени – это неравнодушные люди. Это простые люди, не обладающие какими-либо сверхспособностями, но обладающие твердым характером, мужеством, решительностью и имеющие доброе сердце.

Герои нашего времени – это искренние люди, не прогибающиеся под общественное влияние. Те, кто имеет собственное мнение. Те, кто может постоять за себя.

Это те, кто отличается особой честностью и душевной простотой.

Герой нашего времени – это человек высокой нравственности. И если оглянуться вокруг, то увидим множество героев современности. Это

- военные, спасатели, пожарные, которые, порой ценой собственных жизней, помогают людям;

- врачи, спасающие человеческие жизни;

- семья и учителя, которые через образованное формируют личность, способную к смелым поступкам;

- волонтеры, помогающие окружающим;

- это люди, который видя человека, оказавшегося в беде, не достают телефон, чтобы снять на камеру происходящее, что сейчас, к великому сожалению, модно, а спешат оказать помощь.

Этот список можно продолжать бесконечно. Таких примеров множество, но о них говорят единицы.

А вот будут ли герои в будущем, зависит от нас. Ведь именно мы воспитываем или будем воспитывать наше будущее – детей. Все, что мы заложим в них, будет ждать нас потом, ведь «героями не рождаются, героями становятся».

«Истинное героичество заключено не в руках, а в сердце и в голове», – Герман Мелвилл.

Анастасия Бондарева, первичная профсоюзная организация НОБСМЭ, член профсоюза работников здравоохранения РФ, член молодежной комиссии

– Современный герой в первую очередь должен обладать такими чертами характера, как честность, справедливость и ответственность. На втором месте – доброжелательность и человечность. На третьем – активность и коммуникабельность. Также герой наших дней должен быть храбрым, мужественным, альтруистичным и неравнодушным. Кто же на данный момент воплощает этот образ?! Я считаю, что это человек, спасающий людей, – врач, сотрудник МЧС, Вооруженных сил, учитель, ученый.



Жанна Кошелева, первичная профсоюзная организация ПАО «НИТЕЛ», заместитель председателя комиссии по работе с молодежью.

– Они амбициозные. Они творческие и активные. Они знают, чего хотят, и идут к своей цели. Они те, на кого можно положиться. Они чтят историю и традиции. Они не только сохраняют, но и преумножают. Они ученики мудрых наставников. Они всегда в поиске нового. Они любят своё дело.

Они – это мы: совет, актив работающей молодежи.

Напомним, что Молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв» – ежегодное традиционное мероприятие ФНПР. Он проходит в рамках реализации молодежной политики ФНПР, одним из приоритетных направлений которой является деятельность по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение актива молодыми людьми.



Профсоюз помог

Профсоюз помог получить досрочные страховые пенсии по старости медицинским работникам в судебном порядке.

С начала 2021 года правовым инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Нижегородской области Ольгой Романовой подготовлено 17 исковых заявлений для медицинских работников – членов Профсоюза города Нижнего Новгорода и области по назначению досрочных пенсий.

По большей части пришлось обжаловать отказы Пенсионного фонда Российской Федерации по невключению в стаж для досрочной пенсии курсов повышения квалификации, которые медицинские работники обязаны проходить, чтобы иметь право занимать соответствующие должности, согласно Основам законодательства об охране здоровья граждан в РФ. Несмотря на то, что давно сложилась

устойчивая и единообразная судебная практика по включению данных период в стаж, Пенсионный фонд РФ продолжал выносить решения об отказе.

Эта проблема получила решение: постановлением Правительства РФ от 04.03.2021г. № 322 внесено изменение в постановление Правительства РФ от 16.07.2014г. № 665, согласно которому периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников (ст.187 ТК РФ) подлежат включению в стаж для досрочных пенсий. Это касается не только медицинских, но и некоторых других категорий работников, например, педагогических и т.д. Постановление вступило в законную силу 18 марта 2021 года.

За первый квартал 2021 года в судах рассмотрено более 10 пенсионных дел по искам, подготовленным Профсоюзом (некоторые

иски были составлены в 2020 году). Все решения полностью или частично приняты в пользу истцов – членов Профсоюза. Пенсии назначены врачам анестезиологам-реаниматологам, медицинским сестрам-анестезистам, акушеркам, операционным медицинским сестрам, фельдшерам-лаборантам, другим медицинским работникам медицинских организаций города и области

По сложным судебным делам правовой инспектор ЦК Профсоюза по Нижегородской области принимает участие в судебных заседаниях в качестве представителя истцов – медицинских работников – членов Профсоюза.

Таким образом, за период с января по март 2021 года экономическая эффективность от правозащитной работы областного комитета Профсоюза (юридические консультации, составление исков, жалоб, участие в судебных заседаниях) составила более 1 000 000 рублей.



*Ольга Романова,
правовой инспектор труда
ЦК Профсоюза работников
здравоохранения РФ
по Нижегородской области*

Урок для профактива

«Профсоюзы XXI века. Работа в современных условиях» – этой теме было посвящено обучение профсоюзных лидеров ОАО «Арзамасский приборостроительный завод им. П. И. Пландина».



Оно состоялось в начале марта в конференц-зале. Двухчасовую лекцию заводским предцехкомом прочитал заместитель Председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», кандидат социологических наук Михаил Орлов.

Рассматривались исторические аспекты профсоюзного движения в России – каким оно было в советском обществе и каким стало в период рыночной экономики. Говорилось о роли и ме-

сте профсоюза в современной жизни. Обсуждались социально-значимые вопросы – труда и достойной заработной платы, защиты прав и гарантий работников, их участия в управлении организацией.

– Вы являетесь руководителями пусть даже небольших трудовых коллективов, вы управляете ими, а значит, перешли в статус менеджмента в социальной сфере, – обратился к профлидерам Михаил Орлов. – Я уверен в том, что ваше руководство оценивает вас как надежных помощни-

ков, готовых к переговорному процессу.

– Встреча была продуктивной, наши разрозненные знания соединились воедино, – выразила общее мнение инженер-технолог, предцехком СГТ Татьяна Елисеева. – Особенно полезно было познакомиться с практическим опытом других предприятий.

В завершение обучения Михаил Орлов передал профоргам методические пособия и поздравил женскую часть заводского профсоюза с наступающим праздником 8 Марта.

О возрасте, по достижении которого возникает право на страховую пенсию по старости

Согласно положениям федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 лет (мужчины) и 60 лет (женщины), с учетом переходных положений, предусмотренных приложением 6 к указанному федеральному закону, при наличии не менее 15 лет страхового стажа и величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.

В этом году продолжает действовать переходный период по повышению пенсионного возраста, дающего право на пенсию по старости. Несмотря на то, что в 2021 году общее увеличение составило три года, пенсии в 2021 году назначаются на 1,5 года раньше нового пенсионного возраста: в 56,5 лет женщинам и в 61,5 мужчинам, то есть женщинам 1965 года рождения и мужчинам 1960 года рождения.

Для получения пенсии необходимо иметь не менее 12 лет страхового стажа, а требуемая величина пенсионных коэффициентов в этом году составляет 21.

Вместе с тем действующее пенсионное законодательство предусматривает возможность реализовать право на назначение страховой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста следующим категориям граждан:

- лицам, имеющим не менее 42 страхового стажа (для мужчин) и 37 лет страхового стажа (для женщин), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее установленного возраста, но не ранее достижения возраста 60 лет (для мужчин) и 55 лет (для женщин);

- женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

- одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет:

- мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

- опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся опекунами инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, страховая пенсия по старости назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста по состоянию на 31 декабря 2018 года, на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет (мужчины) и 15 лет (женщины);

- женщинам, родившим четырех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 56 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

- женщинам, родившим трех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 57 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

- женщинам, родившим двух и более детей, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

Отделение ПФР по Нижегородской области

Председатель ППО АПЗ Александр Тюрин:

– Мы ежегодно организуем обучающие мероприятия с целью повышения квалификации профсоюзного актива. В этом году состав предцехкомов обновился, поэтому обучение было полезно и для тех, кто подтвердил свои полномочия, и для вновь избранных.

Ирина Балагурова. Фото Елены Галкиной

Зимний форум – 2021

11–13 марта на базе ООО «Санаторий «Зеленый город»» проходил «Зимний форум – 2021» профсоюзных кадров и актива Нижегородской области. Руководители и члены профсоюзных организаций различных отраслей и предприятий области получали полезную информацию и делились опытом.

Форум открыл Председатель НОСОП «Облсовпроф» Анатолий Соколов, который поприветствовал участников и гостей мероприятия и обозначил основные темы, среди которых результаты деятельности промышленных предприятий Нижегородской области, а также «Советско-российские профсоюзы: история с продолжением».

Программа «Зимнего форума» была весьма насыщенной. За дни его работы участники успели прослушать обстоятельные и необходимые для профсоюзной работы лекции.

Институты гражданского общества в публичном управлении:

- механизм публичного управления в современной России;
- конституционные формы участия граждан в публичном управлении;
- правовое регулирование;
- институты гражданского общества в федеральном законодательстве;
- участие граждан в публичном управлении: опыт Нижегородской области;
- участие граждан в осуществлении местного самоуправления;
- проекты платформы «Россия – страна возможностей».

Лектор Александр Лаврентьев – к.ю.н., доцент – член Общественного совета при Законодательном собрании Нижегородской области.

Изменения в трудовом законодательстве, о которых нужно знать профсоюзному активу:

- Трудовые договоры: заключение и изменение условий с 2021 года.
- Новые формы занятости: удаленная, комбинированная, платформенная.
- Время отдыха: могут ли отправить в отпуск за свой счет при коронавирусе или пандемии? Могут ли отменить основной отпуск из-за коронавируса? Кого можно отправить в отпуск за свой счет, а кого нет?
- Увольнение работников: новейшие изменения, судебная практика-2020 по трудовым спорам. Что нужно знать председателю профсоюзной организации о процедуре сокращения штата.

- Особенности работы в режиме повышенной готовности и ЧС. Участие профсоюзов в согласовании интересов работника и работодателя по вопросам рабочего времени.
- Новое о гарантиях и компенсациях.

Лектор Юлия Дементьева – преподаватель гражданского и международного права РАНХиГС, член квалификационной комиссии Палаты адвокатов Нижегородской области, член научно-консультационного Совета Палаты адвокатов Нижегородской области, председатель Коллегии адвокатов «Чайка и коллеги».

12 марта на базе ООО «Санаторий им. ВЦСПС» состоялся Совет НОСОП «Облсовпроф», на котором было принято положение о конкурсе.



Положение о конкурсе среди членских организаций НОСОП «Облсовпроф» на лучшее информационное освещение деятельности профсоюзов под рубрикой «Профсоюз помог»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Заявка

на участие в областном конкурсе «Профсоюз помог – 2021» среди членских организаций Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и их первичных профсоюзных организаций

Наименование профсоюзной организации	
ФИО руководителя организации	
Адрес организации	
Телефон	
E-mail	

С условиями Конкурса ознакомлен и согласен. Как автор не возражаю против размещения конкурсной работы на безвозмездной основе в газете «Профсоюзная трибуна» или на сайте Нижегородского профобъединения.

Подпись _____
Дата подачи заявки «___» _____ 2021 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Жюри конкурса «Профсоюз помог»:
– Орлов Михаил Болеславович – заместитель председатель НОСОП «Облсовпроф», председатель жюри;
– Казакова Валентина Витальевна – заведующая финансовым отделом НОСОП «Облсовпроф»;
– Соколова Галина Степановна – главный редактор газеты «Профсоюзная трибуна»;
– Тихомирова Вера Николаевна – главный специалист-юрист правового отдела НОСОП «Облсовпроф»;
– Чеснокова Ирина Михайловна – заведующая отделом организационной, информационной работы и социальных гарантий НОСОП «Облсовпроф».

Общие положения

1.1. Положение о конкурсе определяет основные требования и порядок его проведения.

1.2. Организаторами конкурса выступают НОСОП «Облсовпроф» и АНО «Редакция газеты «Профсоюзная трибуна».

1.3. Общее руководство осуществляется отделом организационной, информационной работы и социальных гарантий НОСОП «Облсовпроф» и АНО «Редакция газеты «Профсоюзная трибуна».

Задачи и цели конкурса

Основными задачами и целями конкурса являются:

- выявление и поощрение профсоюзных организаций, активно использующих сайт профобъединения и публикации в областной газете «Профсоюзная трибуна» в целях презентации позиции и работы профсоюза;
- привлечение внимания к значимости защитных функций профсоюзов для формирования положительного имиджа профсоюзного движения, повышение мотивации профсоюзного членства;
- стимулирование расширения социально-трудовой проблематики в российских, региональных печатных изданиях и интернет-ресурсах;
- создание электронного архива статей и видеороликов.

Участники конкурса

3.1. Конкурс проводится среди членских организаций Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и их структурных подразделений (ППО).

3.2. Участники конкурса формируются по группам:

- 1 группа – членские организации НОСОП «Облсовпроф»;
- 2 группа – ППО с численностью более 500 членов профсоюза;
- 3 группа – ППО с численностью менее 500 членов профсоюза.

Условия участия в конкурсе

4.1. Участники конкурса направляют статьи и фотографии по теме «Профсоюз помог» в пресс-центр НОСОП «Облсовпроф» по адресу:
603057, г. Нижний Новгород, д.29, офис 314;

или на e-mail: pressosp@yandex.ru,
На электронную почту участники конкурса направляют свои видеоматериалы или ссылки на электронные ресурсы.

4.2. К каждой конкурсной работе прилагается заявка установленного образца (Приложение № 1).

4.3. Прием заявок осуществляется до 1 октября 2021 года.

Критерии оценки

5.1. При подведении итогов конкурса учитывается:

- содержательность, художественная ценность и оригинальность (0–5 баллов);
 - полезность, актуальность и оперативность статьи или видеоматериала (0–5 баллов);
 - количество публикаций в СМИ, в том числе и электронных, по теме «Профсоюз помог» за 2021 год (0–5 баллов);
 - количество подписных экземпляров газеты «Профсоюзная трибуна» на 1000 членов профсоюза за второе полугодие 2021 года (0–3 балла).
- 5.2. Победители определяются по сумме баллов (1,2,3 место в соответствующей группе участников).

Подведение итогов конкурса и награждение

- 6.1. Для подведения итогов конкурса утверждается жюри (Приложение № 2)
- 6.2. По результатам оценки жюри определяет победителей конкурса.
- 6.3. Награждение участников конкурса:
Победители конкурса награждаются Дипломами и денежными премиями:
за I место – 7 тысяч рублей;
за II место – 5 тысяч рублей;
за III место – 3 тысячи рублей.

Финансирование

Расходы, связанные с проведением конкурса, оплачиваются за счет НОСОП «Облсовпроф» и АНО «Редакция газеты «Профсоюзная трибуна».



«Радуга талантов»: долгожданный фестиваль состоялся!

10 марта на сцене ЦКиД ВНИИЭФ прошла долгожданная конкурсная программа Третьего фестиваля художественного творчества работников Ядерного центра. Этот фестиваль под названием «Радуга талантов» посвящен 75-летию Великой Победы. Организаторы мероприятия – культурно-массовая комиссия профкома Института и администрация ЦКиД ВНИИЭФ.

– Фестиваль «Радуга талантов» проводится профсоюзной организацией РФЯЦ-ВНИИЭФ раз в три года, – рассказывает председатель культурно-массовой комиссии, председатель профкома ЭМЗ «Авангард» Ирина Яковлева. – В прошлом марте мы планировали провести конкурсную программу, а уже в апреле выйти с праздничным гала-концертом. Однако пандемия мгновенно изменила наши планы. Мы надеялись до последнего момента, но – увы! – мероприятие пришлось отложить на неопределенный срок. В прошлом году в конкурсной программе должны были принять участие 78 человек, в этом году на сцену вышли 49 участников. Основную подготовку к мероприятию они проводили в условиях самоизоляции.

В сложных пандемических условиях конкурсанты готовы были выступить даже перед пустым залом, только для членов жюри. Но главный санитарный врач города Ирина Игнатьева разрешила провести мероприятие с минимальным заполнением зала и соблюдением противоэпидемиологических условий. Зрители, соскучившиеся по концертным программам, горячо приветствовали каждого участника фестиваля.

С приветственным словом к конкурсантам, членам жюри и зрителям обратился заместитель директора по управлению персоналом – начальник службы управления персоналом ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», депутат областного ЗакСобрания Юрий Якимов:

– Сегодня у нас первое творческое мероприятие после пандемии, которое мы проводим в зале, и это зал нашего замечательного Центра культуры и досуга ВНИИЭФ. И мы соскучились по нему, и он соскучился по нам. Фестиваль посвящен 75-летию Великой Победы, который мы отметили в 2020 году. Это праздник, который дорог каждому человеку, каждой семье. Номера, которые мы с вами сегодня увидим, непременно будут востребованы не только в рамках фестиваля. В этом году мы отмечаем 75-летие нашего Ядерного центра. Если ситуация с пандеми-

ей позволит, мы проведем праздничные вечера и концерты, где участники фестиваля также смогут представить свое творчество.

Тепло приветствовал участников «Радуги талантов» и председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ, председатель жюри фестиваля Иван Никитин:

– Я благодарю и участников фестиваля, которые нашли возможность подготовить номера, несмотря на сложную обстановку, и руководство Ядерного центра, которое приложило все усилия, чтобы помочь нам провести фестиваль, и администрацию ЦКиД ВНИИЭФ. Желаем всем участникам успешного выступления и всем нам прекрасного настроения!

В жюри конкурса вошли художественный руководитель ЦКиД ВНИИЭФ, заслуженный работник культуры РФ Марина Павлова, руководитель студии эстрадной песни «Апрель» и образцового ансамбля народной песни «Горница» Ирина Оськина (Левченко), специалист по связям с общественностью профкома Института, член Союза писателей РФ Елена Березина.

Участники фестиваля представили номера в четырех жанрах: «Вокал», «Авторская поэзия», «Вокально-инструментальный» и «Оригинальный».

Программа длилась почти три часа. В числе участников были и дебютанты, и люди, которые не пропускают ни одного фестиваля «Радуга талантов». Самый молодой участник – студент политехнического колледжа, примчавшийся на программу со сдачи экзаменов. Были и участники старшего поколения. Завершилась конкурсная программа песней «Бессмертный полк», которую написал и исполнил работник КБ-50 Андрей Афонин. А кульминацией концерта стала песня «День Победы», которую исполнили все участники фестиваля, вышедшие на сцену.

– Программа была представлена очень сильная, яркая, – делится впечатлениями Ирина Оськина (Левченко). – Приятно, что на сцену вышли люди самого разного возраста. Мы услышали много новых песен, посвященных военной тематике и Великой Победе. Увидели новые лица и много знакомых. Надеемся, что гала-концерт пройдет при полном зале. Это будет красивая и очень светлая программа, которая никого не оставит равнодушным.

Елена Трусова
Фото Константина Ткачева

Призеры областного чемпионата по волейболу

11 февраля в спортивном зале ФОКа «Юбилейный» г. Первомайск Нижегородской области состоялась встреча игроков волейбольной команды АО «Транспневматика» с секретарем местного отделения партии «Единая Россия» городского округа город Первомайск А.И. Козиной и председателем первичной профсоюзной организации предприятия В.М. Туровым. Повод для встречи был более чем приятным – вручение спортсменам ценных подарков руководством градообразующего предприятия, профкома и местного отделения партии по итогам успешного участия команды в областном чемпионате по волейболу прошлого сезона.

Пандемия коронавируса сильно осложнила проведение чемпионата Нижегородской области по волейболу среди мужских команд I лиги в сезоне 2019–2020 годов, однако он состоялся. Участие в соревнованиях приняли 16 команд из разных муниципалитетов региона, которые по территориальному признаку были разделены на две группы:

«Юг» и «Север». Команда АО «Транспневматика» с одноименным названием приняла участие в 14 играх южной зоны. В результате, заняв второе место в зоне «Юг», принимала у себя команду из Красных Баков, занявшую третье место в зоне «Север». Обыграв гостей со счетом 2:1, заводчане вышли в полуфинал.

Финальные игры чемпионата проходили в декабре прошлого года в с. Б.Болдино. Обыграв в полуфинале команду из Дзержинска со счетом 2:0, волейболисты АО «Транспневматика» в финале уступили команде из Б.Болдино с тем же счетом и в результате по итогам чемпионата стали вторыми. Победу в чемпионате одержала команда из Б.Болдино, третье место заняла команда из Арзамасского района.

Новый сезон в разгаре, и, поздравляя ребят с достойным результатом прошлого года, А.И. Козина и В.М. Туров выразили им благодарность за преданность спорту, за волю к победе и пожелали отличных результатов в новом сезоне.



Светлана Исакова. Фото Юрия Медведкина

В авангарде профсоюзного движения

Так охарактеризовал работу первичной профсоюзной организации АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» за пятилетний период председатель Нижегородской областной организации Профавиа Анатолий Колесов на XXVI отчетно-выборной конференции, состоявшейся 19 марта.

Участие в мероприятии приняли 50 делегатов – представителей профсоюзных комитетов цехов и отделов АО «АПЗ». В президиум конференции вошли директор по персоналу АПЗ Владимир Смирнов, председатель НОО Профавиа Анатолий Колесов и председатель ППО АПЗ Александр Тюрин.

Отчет принят

На повестке дня стояло 12 вопросов. Основным стал отчет Александра Тюрина о проделанной за пять лет работе. Было отмечено, что на предприятии систематически заключается Коллективный договор и проводится контроль за его исполнением. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда и деятельности уполномочен-

ных, правозащитной, социальной работе, а также работе с молодежной и ветеранской организациями.

За отчетный период внедрены новые положения – о компенсации за услуги МРТ, стоимости абонементов в ФОК при наличии знаков ГТО, о наградах ППО, о лучшем председателе цехового комитета и другие. Увеличены суммы материальной помощи членам профсоюза.

Проводилось обучение предцехкомов, молодежных лидеров, уполномоченных по охране труда. Особое внимание уделялось информационной работе.

Выступающие на конференции и ее делегаты признали работу ППО за период с 2016 по 2021 годы удовлетворительной. Отчет о пятилетней работе включен в раздаточный материал для участников конференции.

Подтвердил доверие

Далее прошла процедура выборов профсоюзного лидера на следующую пятилетку. Им единогласно избран Александр Тюрин.

Пресс-служба АПЗ