

В единении - наша сила

ПРОФСОЮЗНАЯ

трибуна

№ 08(869)
29 апреля 2015 г. Областная газета



Дорогие товарищи!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично поздравляю вас с праздником 1 мая!

1 мая 2015 года в преддверии 70-летия Великой Победы, в год 110-летия профсоюзного движения в нашей стране и 25-летия ФНПР, соблюдая международную рабочую традицию, ФНПР проводит коллективные действия под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Для российских профсоюзов 1 мая – это не просто лирический «Праздник весны и труда», который отмечается в нашей стране в последние годы. Для нас 1 мая был и остается Международным днем солидарности трудящихся в поддержку их законных прав и интересов.

Принятая на IX съезде ФНПР Программа «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» ставит перед профсоюзами задачу бороться за установление достойной заработной платы, обеспечение занятости и безопасных условий труда, исполнение государственных социальных гарантий, соблюдение права на забастовку и профсоюзных свобод.

Эти права и свободы трудящиеся России завоевали кровью, ежедневным добросовестным трудом на благо Родины! И эти завоевания мы никому не отдадим!

В ходе шествий и митингов 1 мая мы потребуем от работодателей и власти соблюдения наших законных прав и требований.

**С наступающим Первомаем,
дорогие друзья и коллеги!**

**Председатель ФНПР
М.В.Шамаков**

Профсоюзы области в рамках Международного Дня солидарности трудящихся планируют провести шествие представителей трудовых коллективов, ветеранов, студентов и учащихся города Н.Новгорода под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Цель мероприятия:

- защита социально-трудовых прав и интересов работников;
- воплощение принципов Достойного труда как базовой экономической и социальной ценности;
- обеспечение социальных гарантий, высокой заработной платы для наемных работников;
- обеспечение устойчивого развития экономики и сохранение условий социальной защиты населения;
- стабилизация работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижение напряженности на рынке труда;

Форма мероприятия: шествие.

Планируемое число участников шествия – 10 (Десять) тысяч человек.

Место сбора участников шествия:

от Дворца труда (ул.Б.Покровская, 1)
по улице Алексеевская – с 10-30 до 11-00.

Маршрут шествия:

в 11-00 начало шествия Первомайской колонны от Дворца труда по ул.Б.Покровская мимо к/т «Октябрь», где будет установлена трибуна для руководителей органов власти социальных партнеров, ветеранов, Почетных граждан на площадь Горького.

Профсоюзное шествие пройдет под лозунгами:

- «Профсоюзы – основа гражданского общества!»;
- «Антикризисные меры в интересах человека труда!»;
- «Исключить из МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты!»;
- «За достойный труд без войн и санкций!»;
- «Зарплату в производственной сфере – на уровень бюджета развития семьи!»;
- «Пенсионерам и студентам – заботу государства!»;
- «Май трудовой! Май победный!» и др.

Начало шествия в 11-00, окончание – в 12-30.

По окончании шествия с 12-30 до 13-30 на площади Горького состоится концерт Нижегородской вокально-инструментальной группы «Второе дыхание».

О предложениях по использованию профсоюзных путевок льготного оздоровления членов профсоюзов и членов их семей в:

Информация

000 «Санаторий им. ВЦСПС»,
000 «Санаторий «Зелёный город», 000
«Санаторий «Городецкий»
в 2015 году

Предлагаем преysкуранты цен с января по май включительно

Уважаемые коллеги!

Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов «Облсовпроф», реализует программу льготного оздоровления членов профсоюзов и членов их семей рекомендует оформить заявки и договоры на профсоюзные путевки 2015 года, стоимость которых имеет скидку 15% от общей стоимости.

По профсоюзной путевке любой член профсоюза с членами своей семьи может пройти курс санаторного оздоровления и отдыха.

Для приобретения путевок необходимо обратиться в профсоюзные комитеты на предприятиях, в организациях и учреждениях по месту работы. Так же, администрация организаций и учреждений, по инициативе профкома, или профсоюзная организация самостоятельно могут заключить договор с санаториями по использованию путевок на весь период - 2015 года.

По интересующим Вас вопросам информацию можно получить в областных организациях профсоюзов или Нижегородском областном объединении организаций профсоюзов «Облсовпроф» (тел. 422-60-59)

	Количество дней	Комфортность	Стоимость одной путевки (в руб)	Льготная стоимость одной путевки
000 «Санаторий им. ВЦСПС»	12	1 корпус Б, 2-х м., с удобствами;	27600	23460
000 «Санаторий «Зелёный город»	12	1 корпус, 2-х местн. с удобствами;	27000	22980
000 «Санаторий «Городецкий»	12	2-х местный, стандартный	30300	25740
	12	2-х местный, улучшенный	31680	26940

Примечание: более подробную информацию можно получить на сайтах санаториев: (www.vcsps.ru) тел.438-77-39;

(www.Zel-gorod.ru), тел.438-76-91, 438-77-90, 438-78-60; (www.sanator-gorodec.ru), тел.8-831(61)4-05-06; Облсовпроф (www.nizhprof.ru), тел.422-60-59

Приятного и полезного Вам отдыха!

Социальное партнерство – в интересах работодателей

Социальное партнерство всегда было важнейшим направлением работы профсоюзной деятельности. И, как любое партнерство, оно основывается на взаимодействии двух сторон, поисках компромиссов.

Сегодня наша встреча с директором ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» Олегом Вениаминовичем Лавричевым, который расскажет об опыте взаимодействия с профсоюзным комитетом на предприятии:

- Олег Вениаминович, как складывались и развивались взаимоотношения с профсоюзным комитетом завода?

Сразу хочу сказать, что взаимоотношения между администрацией ОАО «АПЗ» и профсоюзным комитетом завода изначально складывались и складываются конструктивно, в духе социального партнерства. Накопленный нами опыт убеждает, что сегодня более эффективным способом регулирования социально-трудовых отношений является только поиск и достижение компромисса между работниками и работодателями. Социальное партнерство мы рассматриваем как особый тип взаимоотношений между работодателями и профсоюзами в регулируемом государством правовом поле. Это обеспечивает баланс и реализацию важнейших социально-трудовых интересов работников каждого предприятия, в том числе и АПЗ. Это важно, потому что мы понимаем, что, по сути, наши цели во многом совпадают: профсоюз заинтересован в том, чтобы людям было удобно, комфортно и безопасно трудиться, а для руководства завода удобство, комфорт и безопасность труда – необходимые условия для роста производительности, качества и объемов производства. На самом деле социально-трудовые отношения являются хотя и специфической, но неотъемлемой частью производственных отношений. Поэтому, в решении вопросов условий и охраны труда, адресной поддержки молодежи, социальных гарантий для разных групп приборостроителей мы всегда рассчитываем на сотрудничество с профсоюзной организацией.

- Как предполагаете, как они будут развиваться в дальнейшем, есть ли в «наработках» совместные перспективные планы и проекты?

Традиционно сферой совместной работы профсоюза и администрации завода является подготовка и заключение коллективного договора, который из года в год становится всё более социально ориентированным, предусматривающим определённые гарантии по уровню заработной платы, обеспечение различных материальных и иных компенсаций различным катего-

риям работников. Например, коллективным договором предусмотрены выплаты при рождении ребенка, при заключении брака, при возвращении на предприятие из Российской Армии. Я считаю, что это есть наглядный результат нашего сотрудничества, и в этом плане мы его, безусловно, будем продолжать и развивать. Кроме того, традиционно в наших планах соучастие профсоюзной организации в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда, организация летнего отдыха детей приборостроителей, распределение путёвок в заводской профилакторий «Морозовский», проведение различных конкурсов, тесная работа с ветеранской и молодёжной организациями завода.

- Как в настоящее время идет внедрение нового оборудования и каким образом это отражается на условиях труда работающих и на технике безопасности?

В современных условиях заниматься модернизацией производства, внедрением нового оборудования хотя и недешево, но очень необходимо. И дело, конечно, не только в необходимости освоения новой номенклатуры продукции, повышения производительности труда, но и, как вы заметили, в обеспечении наиболее удобных, рационально организованных и безопасных условий труда заводчан. Только в нынешнем году на эти цели мы израсходовали более 400 млн рублей. Кстати, а в прошлом году ОАО «АПЗ» получило Диплом за победу в региональном конкурсе «Инвестиционный проект года-2013» в номинации «Инвестиционный проект года в сфере перевооружения производственных мощностей». Тогда объем инвестиций, направленных на приобретение высокопроизводительного оборудования, составил примерно такую же сумму.

Если говорить конкретно, то мы приобрели 55 станков для различных цехов. Естественно, что условия труда в этих цехах значительно улучшились, поскольку установка нового оборудования подразумевает целый комплекс подготовительных и ремонтных работ в цехе или на конкретном участке. В частности, в одном из цехов был модернизирован участок по изготовлению резьбовых и мерительных пробок: в новом помещении создана гермозона, микроклимат. Туда подобрали оборудование, которое позволило уменьшить объем работ слесарей-доводчиков.

Безусловно, от ручного труда нужно постепенно отказываться полностью. Все современные производства предполагают высокий уровень автоматизации, и участие человека идет только в управлении и наладке оборудования. Модернизируя производство, мы именно к этому и стремимся. Хотя, конечно, есть такие технологические операции, где пока обойтись без человеческих рук просто нельзя. Например, мы полностью модернизировали участок алюминиевого литья под



давлением. Приобрели две литейные машины разного диапазона и оформили договор на приобретение третьей. Купили новый пресс с усилием удара 250 тонн, в перспективе будет поставлен еще один. Однако точное литье – это чисто ручной труд, который не поддается механизации без существенной потери в качестве. Тем не менее, в этом – одна из наших перспективных задач.

- Что делается на предприятии, чтобы удерживать здесь молодежь?

По сути, мы начинаем «удерживать» молодежь, когда они, ещё будучи студентами, проходят в цехах и отделах нашего завода производственную и преддипломную практику. После практики практически все студенты 3 курса АПК получают разряд по одной из рабочих профессий, а шесть лучших студентов в течение учебного года получают персональную стипендию имени П.И. Пландина (1000 рублей в месяц). Также мы успешно практикуем прием техниками-технологами, техниками-программистами, техниками-конструкторами на неполный рабочий день студентов АПИ филиала НГТУ. Это позволяет молодым людям, и освоиться на заводе, и начать самостоятельно зарабатывать деньги.

Кроме того, на предприятии успешно работают программы, позволяющие молодежи повышать свой профессиональный уровень и, соответственно, уровень заработной платы. Также нами приняты и успешно

действуют «Положение о материальном стимулировании молодых рабочих» и «Положение о материальном стимулировании молодых специалистов, поступивших на работу в ОАО «АПЗ» по окончании высшего учебного заведения», согласно которым работникам предусмотрены дополнительные денежные выплаты (3000 руб. в течение 6 месяцев). Есть «Положение о мотивации закрепления молодых специалистов», в соответствии с которым по результатам работы за год 12 молодым специалистам присваивается право на ежегодное получение сертификатов достоинством 60000 рублей, обналечить которые они могут по истечении семи лет работы на предприятии.

Мы активно поддерживаем участие молодых приборостроителей в городских, областных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства «Золотые руки», «Технолог года», «Инженер года», где они регулярно занимают призовые места. Проводим подобные конкурсы на заводском уровне, а их победители и призеры получают специальную стипендию имени П.И. Пландина.

В целом, в последние годы в ОАО «АПЗ» были разработаны и введены в действие такие программы материального стимулирования молодых рабочих, которые привлекают и удерживают молодежь.

«Росту цен – удвоение зарплаты!»

22 апреля состоялось селекторное совещание ФНПР, посвященное организации Первомайских мероприятий профсоюзов в 2015 году. В его работе приняли участие руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представители координационных комитетов, председатели молодежных советов, руководители пресс-служб, редакторы профсоюзных СМИ.

Открывая совещание, Председатель ФНПР Михаил Шамаков подчеркнул, что «в 2015 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов празднование 1 Мая пройдет почти в 140 странах мира. Решение проводить в этот день манифестации в память жертв борьбы рабочих за свои трудовые права было принято еще в 1889 году на Парижском учредительном конгрессе II Интернационала.

В нашей стране первые мавки проходили на заре зарождения профсоюзного движения, 110-летие легального оформления которого мы отмечаем в нынешнем году. Развивая традиции профсоюзной солидарности, Исполком ФНПР постановил поддержать призыв МКП и провести 1 мая 2015 года Первомайскую Всероссийскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов с требованиями, направленными на повышение зарплат и пенсий в стране, на улучшение жизни россиян».

М.Шамаков особо отметил, что «в нынешнем году для россиян Первомай особенный: он пройдет в преддверии 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В память об этой славной дате Федерация Независимых Профсоюзов России организовала автопробег от Москвы до Магадана, посвященный юбилею Великой Победы, а также 110-летию легального оформления профсоюзного движения в нашей стране и 25-летию ФНПР...».

Профсоюзный лидер констатировал, что в 2014 году и начале 2015 года продолжилось замедление темпов роста экономики на фоне существенного искоренения инфляции. В частности, «прирост ВВП по итогам 2014 года составил 0,6 %. Потребительские цены выросли в 2014 году на 11,4%, за первые три месяца 2015 года - на 7,4%.

Проявлением кризисных явлений стали падение реальных денежных доходов, снижение покупательной способности трудящихся и населения в целом. Реальная заработная плата в феврале 2015 года по отношению к февралю 2014 года сократилась на 9,9%.

Согласно уточненному прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации, в 2015 году ожидается дальнейшее существенное снижение реальных денежных доходов населения, реальной заработной платы, сокращение потребительского спроса.

В настоящее время сдерживание роста зарплат препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений...».

Между тем, по словам М.Шамакова, «план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в 2015 году,

утвержденный 27 января 2015 года распоряжением Правительства Российской Федерации, не предусматривает увеличения бюджетных расходов на заработную плату и социальные пособия, как это было сделано в период рецессии 2008-2010 годов.

Антикризисный план не содержит антиинфляционных мер, в том числе по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости. Предлагается лишь компенсация дополнительных инфляционных издержек для семей с низким уровнем доходов».

В связи с новыми реалиями, в которых оказалась Россия, лидер ФНПР призвал власти осуществить в ближайшее время следующие меры:

- *повысить минимальный размер оплаты труда в 2015 году в два раза;*
 - *обеспечить индексацию расходов на оплату труда в 2015 году всем работникам государственных и муниципальных учреждений в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;*
 - *предусмотреть расходы федерального бюджета на отрасли социальной сферы в 2015 году на уровне расходов, утвержденных Федеральным законом №384-ФЗ;*
 - *проиндексировать в 2015 году размеры пособий по безработице на уровень инфляции за 2014 год до принятия решения по изменению механизма определения размеров пособия по безработице.*
- «Решения IX съезда ФНПР ставят перед нами задачу дальнейшего укрепления профсоюзного движения с целью защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся», - подчеркнул М.Шамаков.

На селекторном совещании отмечалось, что по

информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников Первомайских мероприятий по первичным данным составит более 2,5 миллионов человек – членов профсоюзов. В том числе, в профсоюзных акциях 1 мая будут участвовать около 900 тысяч человек, которые представляют Молодежные Советы профсоюзных объединений и организаций.

Наиболее массовые коллективные акции предполагаются в следующих городах: Москва, Ижевск, Пермь, Иваново, Хабаровск, Якутск, Рязань, Магадан, Петропавловск-Камчатский, Самара, Грозный, Воронеж, Владимир, Белгород, Ульяновск, Уфа, Нижний Новгород, Санкт-Петербург.

В ходе селекторного совещания выступили: Николай Дегтярев, председатель Федерации профсоюзов Саха (Якутия); Светлана Бессараб, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов; Сергей Чернов, председатель Московской Федерации Профсоюзов; Олег Исанов, председатель Федерации профсоюзов Красноярского края; Николай Шатохин, председатель профсоюза машиностроителей РФ; Хусайн Солтагереев, председатель объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики; Елена Калуженко, председатель Севастопольского объединения организаций профсоюзов; Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области; Сергей Булдашов, председатель Краснодарского объединения организаций профсоюзов.

Выступающие рассказали о готовности своих организаций к проведению Первомайских мероприятий профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР

У Победы наши лица

18 апреля Нижегородская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения провел торжественное мероприятие, посвященное 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Праздник был по-настоящему семейным. Пришли дети и деды, родители – работники предприятий этого профсоюза, их друзья. С праздником ветеранов и всех присутствующих поздравили глава Канавинского р-на г.Н.Новгорода Дмитрий Шуров, министр ЖКХ и ТЭК Нижегородской обл. Александр Байер, председатель Нижегородской областной организации профсоюза жизнеобеспечения, член Общественной палаты Елена Ленина, первый зам.главы администрации г.Н.Новгорода Андрей Чертков.

Главными организаторами и участниками праздника были дети. Как отметила Елена Ленина, участие детей – очень важно. Главная цель мероприятия – поклониться и сказать слова благодарности ветеранам, которые завоевали для нас мирное небо, сделали Россию великой страной. Связь поколений, патриотическое воспитание детей – второе важное направление этого мероприятия. Работниками предприятий жизнеобеспечения совместно с их детьми подготовлены и праздничный концерт, и выставка детского рисунка и сочинений о войне и Победе, фотовыставка «У Победы наши лица!». Фотовыставка сделана с той целью, чтобы дети подняли историю своей семьи, заинтересовались, кто из их семьи воевал и завоевал Победу. Поэтому на 70 процентов это мероприятие посвящено детям.

Не было на этом празднике Победы равнодушных лиц. А когда со сцены детские голоса пели и читали стихи о войне – на глаза наворачивались слезы.

По окончании мероприятия ветераны и участники Великой Отечественной войны тепло благодарили организаторов праздника и обещали, что этот день надолго останется в их памяти.



Спорт

«Будь спортивным, будь успешным!»

Завершился первый этап IX Спартакиады ФСК «Профсоюзов» посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне под девизом «Будь спортивным, будь успешным!».

Соревнования проводились по 5 видам спорта: лыжные гонки, волейбол, дартс, гиревой спорт, шашки. Самыми успешными в этих видах соревнований стали команды: НИАЭП, НИИИС, «Сокол», ОКБМ.

В феврале на Щелковском хуторе стартовала IX Спартакиады ФСК «Профсоюзов» девизом «Будь спортивным, будь успешным!», традиционно лыжными гонками, в них участвовали 10 команд, места распределились следующим образом:

- 1 место у команды Горьковской железной дороги,
- 2 место у команды з-да «Сокол»,
- 3 место заняла команда НИАЭП.

Женщины - личное первенство: возрастная категория 18-29 лет:

- 1 место - Сидорова Елена – ОКБМ,
- 2 место - Касаткина Ольга – НИАЭП,
- 3 место – Кожикова Кристина – АПЗ.

Возрастная категория 30-39 лет:

- 1 место - Малышева Ольга - ГЖД,
- 2 место - Шишкова Александра - ГЖД,
- 3 место - Слепова Наталья – ОКБМ.

Возрастная категория 40-49 лет:

- 1 место - Кудачова Марина – ОКБМ,
- 2 место - Боровкова Ирина – НИИИС,
- 3 место - Смирнова Ирина – «Сокол».

Возрастная категория 50 лет и старше:

- 1 место – Карезина Эльвира – «Сокол»,
- 2 место – Гурылева Людмила – ОКБМ,
- 3 место – Лузгина Ирина – «Сокол».

Мужчины личное первенство: возрастная категория 18-29 лет:

- 1 место - Зеленов Борис - АПЗ,
- 2 место – Палехов Евгений – НИИИС,
- 3 место – Герасченко Виталий – НИАЭП.

Возрастная категория 30-39 лет:

- 1 место – Анцыгин Алексей – НИАЭП,
- 2 место – Страшников Антон – «Сокол»,
- 3 место – Касаткин Дмитрий – НИАЭП.

Возрастная категория 40-49 лет:

- 1 место – Грязнов Дмитрий – АПЗ,
- 2 место – Абрамов Александр – ГЖД,
- 3 место – Баринев Сергей – ГЖД.

Возрастная категория 50 лет и старше:

- 1 место – Грязнов Александр – НИИИС,
- 2 место – Калашников Николай – «Сокол»,
- 3 место – Круглов Вячеслав – «Сокол».

В соревнованиях по волейболу участвовало 16 команд, выиграла команда «Медик» (областная больница им. Семашко). Второе место у команды «Гипрогазцентр», третье место завоевала команда НИИИС.

В гиревом спорте участвовало 7 команд, места распределились следующим образом:

- 1 место – команда НИАЭП,
- 2 место – команда Темп-Авиа,
- 3 место – команда НИИИС.

В личном зачете призовые места:

Весовая категория до 70 кг.
 1 место – Дудин Леонид – НИАЭП,
 2 место – Абдулин Булат – НИАЭП,
 3 место – Сорокин Дмитрий – «Сокол».

Весовая категория до 80 кг.

- 1 место - Потанин Сергей – НИАЭП,

2 место - Данилин Владимир – Темп-Авиа,
 3 место – Серов Сергей – НИИИС.

Весовая категория до 90 кг.

1 место - Разживин Андрей – НИАЭП,
 2 место – Теплов Илья – АПЗ,
 3 место – Балушкин Евгений – Темп-Авиа.

Весовая категория до 100 кг.

1 место – Выдрин Александр – НИАЭП,
 2 место – Курбаков Алексей – НИИИС,
 3 место – Малыгин Вадим – АПЗ.

Весовая категория свыше 100 кг.

1 место – Ромов Александр – НИАЭП,
 2 место – Бобошко Сергей – «Сокол»,
 3 место – Нечаев Николай – НИАЭП.

В соревнованиях по дартсу участвовало 12 команд, места распределились следующим образом:

1 место – команда НИАЭП,
 2 место – команда НИИИС,
 3 место - «Гипрогазцентр».

В личных результатах:

1 место - Пашенко Дмитрий – НИАЭП;
 2 место - Садеков Александр – Гипрогазцентр;
 3 место – Шешокин Сергей – НИАЭП.

Первый этап IX Спартакиады ФСК «Профсоюзов» завершился игрой в шашки, где лидером стала команда ГАЗ (Горьковский автомобильный завод), второе место у команды НИИИС, третье место у команды «Сокол» (Публичное акционерное общество «Нижегородский авиационный завод «Сокол»), соревновались 6 команд.

Личные первенства разделили:

1 место – Батулин Сергей – «Сокол»;
 2 место – Тужилин Владимир – ГАЗ;
 3 место – Журавский Василий – НИИИС.

Второй этап IX Спартакиады ФСК «Профсоюзов» посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне под девизом «Будь спортивным, будь успешным!» продолжится в сентябре 2015 года мини-футболом.

Поздравляем победителей!



АТИСО расширяет карту проектов

Нижегородский филиал АТИСО продолжает расширять карту собственных инновационных проектов.

Буквально на днях студенты ФА АТИСО, под научным и методологическим руководством директора филиала Аверкина М.Г., представили новый социальноориентированный проект направленный на развитие Нижнего Новгорода и рост его потенциала.

«Студенты презентовали "Интерактивный туристический маршрут Coffee City" и памятку для безопасного пользования банковскими картами» - именно так Пресс-служба Законодательного собрания Нижегородской области озаглавила статью, опубликованную по итогам Фестиваля научных достижений студентов "Молодые звездочки нижегородской науки". Фестиваль проводится в Нижегородской области впервые. Его цель - расширение форм

взаимодействия Законодательного Собрания и вузов региона, выявление и развитие у студентов творческих способностей и интеллектуального потенциала, стимулирование у молодежи интереса к научно-исследовательской деятельности и популяризация достижений учащихся.

Студент 3 курса Нижегородского филиала Академии труда и социальных отношений Степан Сабатович презентовал бизнес-проект "Интерактивный туристический маршрут Coffee City". Проектом предусмотрено создание мобильного приложения, с помощью которого нижегородцы смогут найти полную информацию о том, где в Нижнем Новгороде можно выпить кофе, о ценовой политике заведений и ассортименте, а также интернет портала по данной тематике. Кроме того, уже создана демо-версия маршрута по историческим местам города, связанным с кофе, планируется проведение экскурсий. Степан Сабатович отметил, что в планах реализовать проект не толь-

ко в Нижегородской области, но и соседних регионах.

По итогам обсуждения жюри проект занял призовое, третье место в номинации "Гуманитарные науки и социально-экономические науки", уступив другие два места проектам ННГУ им. Лобачевского и НГЛУ им. Н.А. Добролюбова.

Оригинальность и новаторство проекта заключается в позиционировании городской территории Нижнего Новгорода в рамках России и мира, и создание его туристкой привлекательности. Научность проекта: новое видение развития городской территории на примере Нижнего Новгорода, при этом результаты проекта могут быть адаптированы и в других городах.

Созданный проект является современным научным исследованием в рамках социально-экономического построения городских пространств.



Нижегородский филиал образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»

Лиц.серия ААА №001989 от 27.09.2011ю, свидетельство Гос.аккредитации № 0154 от 13.10.2011

ВЕДЕТ ПОДГОТОВКУ ПРОФЕССИОНАЛОВ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

НА БАЗЕ СРЕДНЕГО (полного) ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПО НАПРАВЛЕНИЯМ БАКАЛАВРИАТА:

ЭКОНОМИКА

- *ЭКОНОМИКА ТРУДА
- ФИНАНСЫ И КРЕДИТ
- БУХ.УЧЕТ, АНАЛИЗ И АУДИТ

* профиликации, не имеющие аналогов в ВУЗах г.Н.Новгорода

ТУРИЗМ

- ТЕХНОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ
- ТУРОПЕРАТОРСКИХ И
- ТУРАГЕНТСТКИХ УСЛУГ

МЕНЕДЖМЕНТ

- *УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
- МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ
- УПРАВЛЕНИЕ МАЛЫМ БИЗНЕСОМ

АТИСО - СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ВУЗ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ!

Наш адрес: Н.Новгород, пр. Гагарина, 25б, тел.(831)4-123-160, 4-290-919, 8-951-906-04-09

Сайт: www.atisonf.ru

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

По результатам ЕГЭ - 4 года
Отсрочка от армии
Стоимость обучения 22 тыс.руб./семестр

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ 5 ЛЕТ

УСКОРЕННАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ПЛАНУ ОТ 3,5 ЛЕТ (для лиц со средним профессиональным (профильным) образованием)
Стоимость обучения от 12,5 тыс.руб./семестр

ВТОРОЕ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

КРОССВОРД

«Все слова на букву «К»

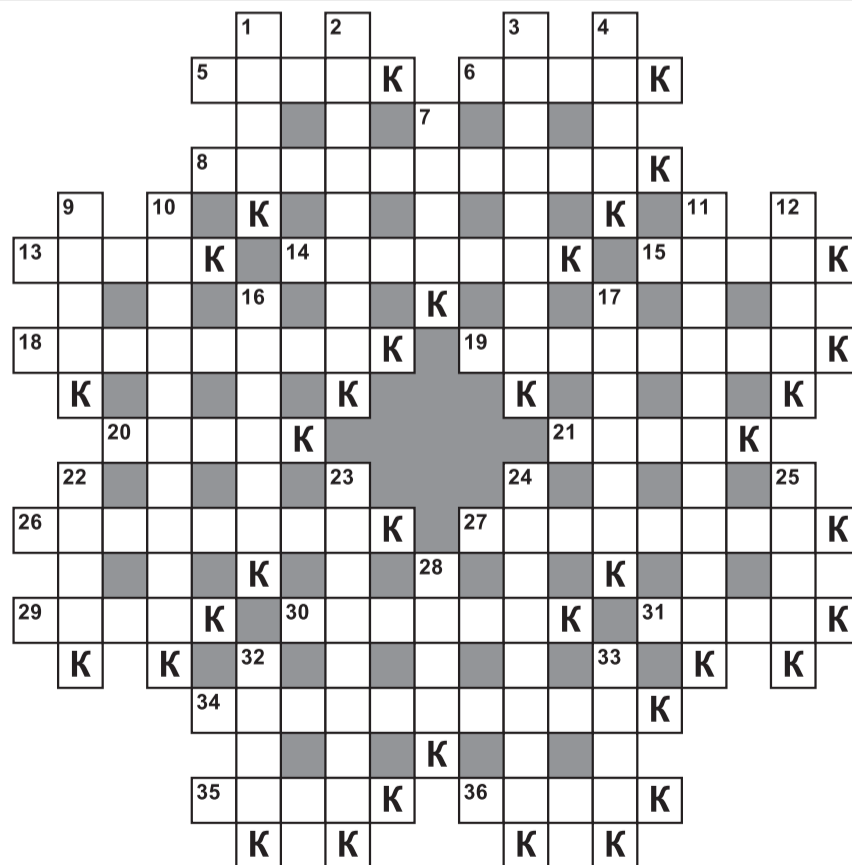
ВОПРОСЫ:

По горизонтали:

5. Со странностями, но не идиот. 6. Немощный слаб-бак. 8. Что за гриб стоит на кошке в красном бархатном платочке? 13. Запах от чего-либо загнивающего, несвежего. 14. Видимая привязанность собаки к хозяину. 15. Украинская пляска. 18. Устаревшее убеждение. 19. Элемент уха. 20. Служитель Гиппократ. 21. Голубой мультперсонаж. 26. Человек, которому светофор до лампочки. 27. Каждый из тех, кому не суждено получить Нобелевскую премию. 29. Карточное строение. 30. Посуда, для приготовления дичи. 31. Ему Винни-Пух подарил горшочек. 34. Именно это использовали футбольные арбитры до того, как стали применять свистки. 35. Веник в стиле ню. 36. Спец по колбам и мензуркам.

По вертикали:

1. Кто в Анталии не отдыхает, а просто живет? 2. Кусок золота, появившийся сам по себе. 3. Своё название эта птица получила из-за того, что имеет обычай зимовать на незамерзающих водоёмах. 4. Что уронила плачущая Таня? 7. Один оборот спирали. 9. Газета для семечек. 10. День недели, с которого принято начинать новую жизнь. 11. Город, основанный Ильфом и Петровым. 12. Американская актриса мексиканского происхождения, исполнившая главную роль в фильме "Фрида". 16. Рассказ Л.Н.Толстого. 17. Вопреки закону всемирного тяготения какой предмет чем он тяжелее, тем с ним легче? 22. Общее название для дафнии или циклопа. 23. Большой, которому муха всю грудь истоптала. 24. Что такое надфиль? 25. Пыжик с Фонтанки. 28. Спаситель джина в книге "Старик Хоттабыч" по определению самого Хоттабыча. 32. Бедность не ... 33. Десять рублей (разг.).



По вертикали: 1. Трюк. 2. Эмпордо. 3. Эмпордо. 4. Мьянка. 7. Виток. 9. Кулея. 10. Поденляж. 11. Колоколкам. 12. Хайек. 16. Ф.Ф. 17. Кошелек. 22. Раяк. 23. Дистрифик. 24. Напильник. 25. Чижик. 28. Отрок. 32. Порок. 33. Чирок. 35. Голуб. 36. Химик.

По горизонтали: 5. Голуб. 6. Дюк. 8. Гриб. 13. Гниль. 14. Собака. 15. Гуцулка. 18. Мудрость. 19. Ухо. 20. Фельдшер. 21. Бэтмен. 26. Светофорщик. 27. Нобелист. 29. Карточка. 30. Дичь. 31. Горшочек. 34. Свисток. 35. Веник. 36. Мензурка.